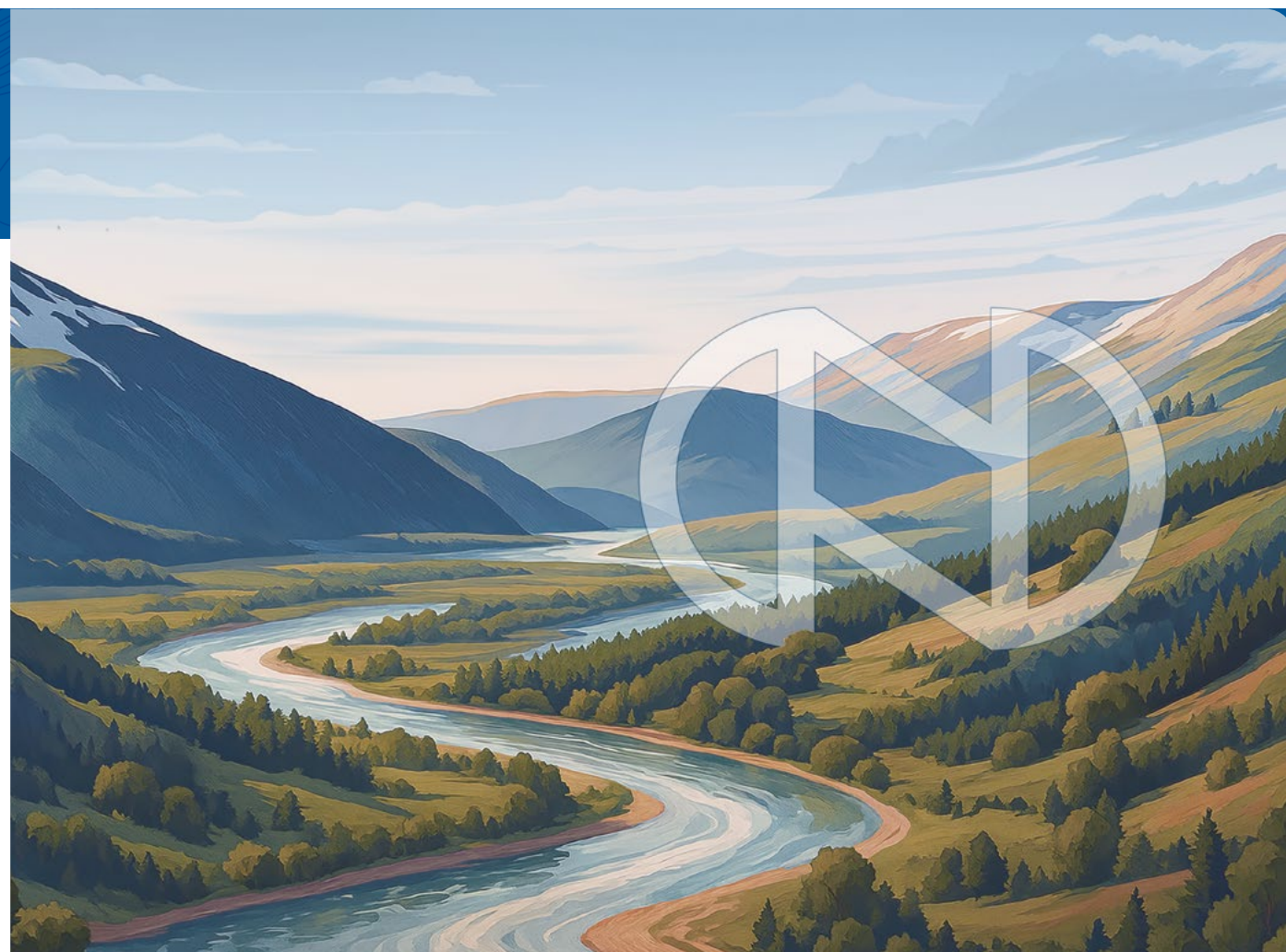


ВКЛАД В БЛАГОПОЛУЧИЕ ПОКОЛЕНИЙ

Брошюра к Отчету об устойчивом развитии
Группы компаний «Норильский никель» за 2024 год





Брошюра коротко излагает основные выводы Отчета об устойчивом развитии Группы компаний «Норильский никель» за 2024 год.



Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2024 год



Отчет в области изменения климата за 2024 год



Сайт «Норникеля» о событиях в сфере ESG



Отчет по правам человека «Норникеля» за 2024 год



Отчет в области ответственной цепочки поставок «Норникеля» за 2024 год



ESG Databook

О Группе компаний «Норильский никель»

Устойчивое развитие для нас – это философия бизнеса, мировоззрение управленческих команд, корпоративная культура и долгосрочная ценностная платформа.

«Норильский никель» — это:

- 1 диверсифицированная группа компаний, объединяющая горную добычу и металлургию, исследовательские институты и технологические центры, IT-команды, собственный флот и инфраструктурные проекты
- 2 крупнейший в мире производитель палладия
- 3 один из ведущих мировых производителей никеля, платины, меди и других металлов с низким углеродным следом
- 4 значимый поставщик металлов, необходимых для низкоуглеродного развития и экологически чистого транспорта
- 5 одна из важнейших групп компаний в Арктической зоне Российской Федерации, предприятия которой имеют статус градообразующих для четырех городов (Норильск, Дудинка, Мончегорск и Заполярный)

>90 структурных единиц¹

входили в состав Группы компаний «Норильский никель» на конец 2024 года

4 основных дивизиона,

в которые объединены часть компаний и филиалов Группы

2 страны

месторасположения производственных активов (Россия (Норильский промышленный район, Кольский полуостров и Забайкальский край) и Финляндия)

В сентябре 2024 года в целях повышения производственной эффективности и финансовой устойчивости «Норникеля», оптимизации внутренних процессов и снятия организационных барьеров два дивизиона – Норильский и Кольский, включающие основные производственные активы Группы, — были объединены в Заполярный дивизион.

¹ Включая российские и зарубежные организации корпоративной структуры.



Продукция «Норникеля»

PdПалладий

NiНикель

PtПлатина

CuМедь

AgСеребро

RuРутений

RhРодий

SСера

CoКобальт

AuЗолото

IrИридий

SeСелен

Положение в отрасли¹

Доказанные и вероятные запасы руды²

1373млн тонн

Заполярный дивизион

272млн тонн

Забайкальский дивизион

Обеспеченность ресурсами при текущем уровне добычи составляет

>70лет

Заполярный дивизион

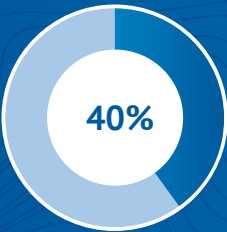
>20лет

Забайкальский дивизион

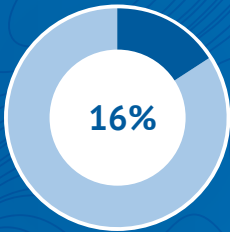


>300
покупателей
по всему миру

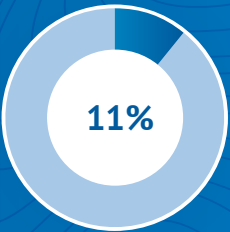
Доля рынка



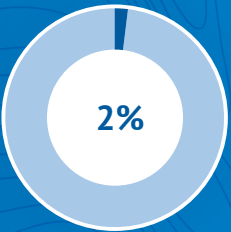
№1 на рынке палладия



№2 на рынке металлического никеля



№4 на рынке платины



№13 на рынке меди



2025 год проходит под знаком 90-летия «Норникеля». Этот юбилей демонстрирует колоссальный опыт, который полон вызовов и успехов, символизирует стремление к новым достижениям и ежедневные свершения десятки тысяч людей. Он станет годом совместных побед, укрепляющих Компанию и города присутствия.

Ценности «Норникеля»³



Эффективность — главное стремление Компании и стимул для развития профессиональных качеств каждого сотрудника



Безопасность — базовый приоритет Компании и каждого сотрудника



Забота о людях — основа сотрудничества и взаимодействия внутри коллективов

¹ По рынкам палладия, платины и родия данные приводятся по производству рафинированных металлов (с учетом толлинга), по рынку меди — по добыче (по мировым рынкам). Данные по никелю приведены по производству металлического никеля.
² Основные изменения коснулись вкрапленных руд. Их стоимость возросла относительно затрат на переработку после изменения макроэкономического прогноза. Уменьшение рудных запасов по категории «доказанные» по богатым рудам связано с отработкой запасов.
³ Более подробная информация о корпоративных ценностях представлена по ссылке: <https://nornickel.ru/upload/iblock/buklet-po-cennostyam-181124.pdf>.

Стратегия устойчивого развития в Группе компаний «Норильский никель»

Стратегия в области экологии и изменения климата до 2031 года

В 2024 году «Норникель» актуализировал Экологическую стратегию. Она включает обязательную (●) и добровольную (○) части и предусматривает 324 мероприятия по различным направлениям:

-  Количество ЧС ●
-  Почва ●
-  Воздух ●
-  Биоразнообразие ●
-  Вода ●
-  Хвостохранилища и отходы ●○
-  Требования бирж ●
-  Стандарты ●
-  Изменение климата ●

Стратегия социально-устойчивого развития до 2030 года

В отчетном году была продолжена реализация Стратегии социально-устойчивого развития, которая базируется на четырех приоритетах:

-  Безопасность и охрана труда
-  Управление талантами и корпоративная культура
-  Развитие технологий и продуктов, способствующих технологическому и социальному прогрессу
-  Участие в жизни местного населения и общества



Вклад «Норникеля» в достижение ЦУР ООН

«Норникель» вносит системный вклад в 14 ЦУР, из которых шесть считаются фокусными, концентрирующими на себе наибольшее внимание и усилия Компании.

374
млрд руб.

объем затрат на проекты, связанные с ЦУР ООН в 2024 году (32% от выручки по раскрываемой консолидированной отчетности Группы)

Фокусные ЦУР



Вклад «Норникеля» в национальные цели и проекты России

Экологические и социально-экономические проекты «Норникеля» вносят вклад в достижение семи национальных целей, определенных указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309.



ПАО «ГМК «Норильский никель» присвоен статус «Партнер национальных проектов России». По итогам 2024 года 4 проекта Компании (экомарафон «Понеслось», программа спортивных мероприятий «Норникеля», проекты «Корпоративная медицина» и «Норильск будущего») стали финалистами национальной премии «Наш вклад».

- ~17%**

Вклад «Норникеля» в федеральные проекты «Чистая страна» (2019-2024 годы) / «Генеральная уборка» (2025-2030 годы)¹
- ~53%**

Вклад «Норникеля» в федеральный проект «Чистый воздух» (2019-2030 годы)¹
- ~3%**

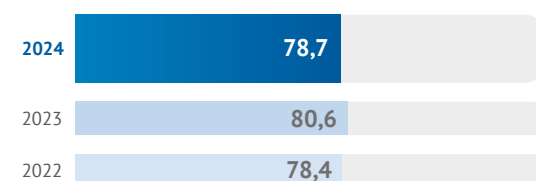
Вклад «Норникеля» в национальный проект «Жилье и городская среда» (2019-2024 годы) и федеральные проекты «Развитие инфраструктуры в населенных пунктах», «Жилье», «Формирование комфортной городской среды» (2025-2030 годы)¹

¹ Оценка Компании (отношение общего объема инвестиций Компании по проектам (Серная программа 2.0, Чистый Норильск, Реновация Норильска) к общему объему финансирования по соответствующему федеральному/национальному проекту в 2019-2030 годах).

Развитие талантов

Люди – главный актив Компании. Без них невозможно реализовать планы и достигнуть высоких вершин. Наши цели и программы требуют усилия воли, профессионализма и вовлеченности каждого. В ответ «Норникель» на протяжении многих лет продолжает выполнять все свои социальные обязательства: удерживает конкурентоспособное вознаграждение и уровень социального пакета, заботится о комфортных условиях труда, профессиональном росте и семейном благополучии своих сотрудников.

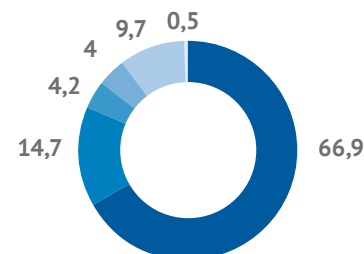
Среднесписочная численность сотрудников «Норникеля» (тыс. человек)



Изменение численности обусловлено реализацией инвестиционной стратегии Компании, программы повышения эффективности и организационно-техническими изменениями.

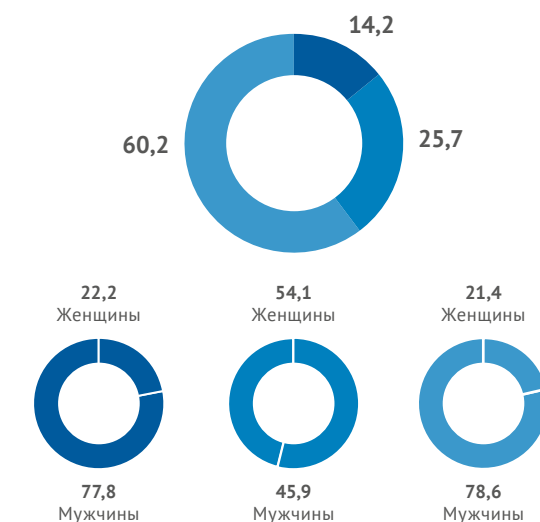
В силу месторасположения производственных активов Группы большая часть персонала Группы сосредоточена в Норильском промышленном районе.

Территориальная структура персонала Группы¹ в 2024 году (%)



- Норильский промышленный район (НПР)
- Кольский полуостров (Мурманская область)
- Красноярский край (кроме НПР)
- Забайкальский край
- Москва и прочие регионы России
- Вне России

Структура персонала по полу и категориям 2024 году (%)



Рабочие занимают наибольшую долю в структуре персонала в силу специфики деятельности Группы. Значительная доля мужчин в структуре обусловлена сложными природно-климатическими условиями труда на Крайнем Севере. Женщины преобладают в составе специалистов и служащих.



Система мотивации персонала

94,5%

доля заработной платы в компенсационном пакете

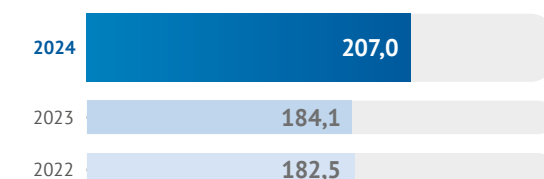
5,5%

доля социальных льгот в компенсационном пакете

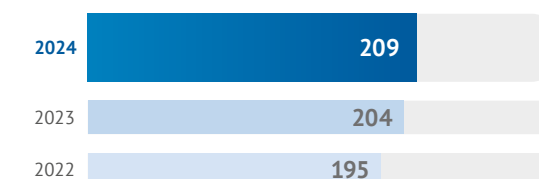
Среднемесячная заработная плата по Компании значительно превышает минимальный размер оплаты труда и уровень среднемесячной заработной платы в Российской Федерации.

С 1 июля 2024 года зарплаты были проиндексированы на 10%.

Средняя месячная зарплата сотрудника «Норникеля» (тыс. руб.)



Расходы на социальные программы и льготы (тыс. руб. на 1 сотрудника в год)



Цифровой инвестор Модуль «Юбилейный»

mine token ЦИФРОВОЙ ФИНАНСОВЫЙ АКТИВ

В 2025-м году в честь 90-летия компании «Норникель» все сотрудники смогут принять участие в юбилейном модуле программы «Цифровой инвестор» и получить цифровые финансовые активы (ЦФА)

Цифровой инвестор

В 2024 году в «Норникеле» была продолжена реализация программы «Цифровой инвестор», в рамках которой был запущен модуль «Стаж» второго цикла (нацелен на новых сотрудников со стажем работы более одного года на 1 января 2024 года).

На конец 2024 года 69,5 тыс. сотрудников Компании стали цифровыми инвесторами и получили майнтokens, дающие право на периодические выплаты, равные дивидендам по акциям «Норникеля», и доход от продажи (или погашения) пакета в дальнейшем.

¹ Структура списочной численности персонала на 31 декабря 2024 года. Данные Группы, включая зарубежные компании.

Вовлеченность

Исследование вовлеченности сотрудников «Норникеля» проводится на ежегодной основе независимыми экспертами. Его результаты позволяют принимать взвешенные управленческие решения по актуальным кадровым и социальным вопросам.

67%

индекс вовлеченности по итогам 2024 года
(-1 п.п. к 2023 году)



Уровень вовлеченности в «Норникеле» полностью соответствует отраслевому

58,1 тыс.

сотрудников приняли участие в исследовании
вовлеченности в 2024 году (+1 тыс. чел. к 2023 году)

Социальное партнерство

В 2024 году коллективные договоры ПАО «ГМК «Норильский никель» и еще трех предприятий Группы были продлены на последующие три года с сохранением всех гарантий, компенсаций и социальных программ на текущем уровне.

22

коллективных договора заключено на предприятиях
Группы

6,8%

доля сотрудников от общей численности Компании,
состоящих в профсоюзах

94,3%

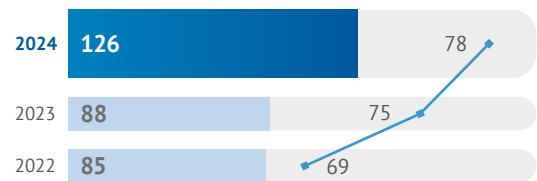
охват сотрудников «Норникеля» коллективными
договорами

76,2%

доля сотрудников, представленных в социально-
трудовых советах

Обучение

В Компании реализуется Стратегия обучения, в основе которой гибкое, персонализированное, опережающее обучение на протяжении всей жизни.



- Среднегодовой объем обучения в расчете на одного сотрудника среднесписочной численности (ч)
- Количество работников, прошедших обучение (тыс. чел.)

95%

доля сотрудников, прошедших
обучение в 2024 году

>3,6 тыс.

сотрудников получили карьерный рост
на 1–2 грейда в 2024 году

>800

студентов прошли практику
на предприятиях «Норникеля»
в 2024 году

>3,1 тыс.

линейных руководителей прошли
обучение в «Школе лидерства»
в 2024 году



Молодежная экосистема

В рамках разработанной нами образовательной молодежной экосистемы, бесшовного пути кандидата «школьник — студент — молодой специалист», мы реализуем комплексные программы, рассчитанные на самые разные аудитории – от 5 до 35 лет.



Социальная политика

У «Норникеля» один из лучших в отрасли социальных пакетов, мы предлагаем всем сотрудникам и медицинское обслуживание за счет Компании, и возможность развиваться как спортсмену, и находиться в абсолютно комфортной среде с точки зрения городских инициатив.

Расходы на социальные программы и льготы (млн руб.)¹

2024	2 495	3 643	1 446	1 117	1 314	1 342	2 211	2 101	808	16 478
2023	2 499	3 691	1 238	813	1 377	1 404	2 577	1 939	905	16 442
2022	2 481	3 386	1 188	1 065	978	1 131	2 189	1 640	1 196	15 254

- Санаторно-курортное лечение и отдых работников и членов их семей
- Оплата работникам и членам их семей проезда и провоза багажа к месту отдыха и обратно
- Пенсионные программы
- Жилищные программы
- Содействие в обустройстве на новом месте жительства вновь принятым работникам
- Проекты социальной направленности для работников (развитие целевых групп, спортивные и праздничные мероприятия)
- Добровольное медицинское страхование и страхование от несчастных случаев
- Выплаты социального характера
- Прочие социальные расходы

Корпоративное волонтерство

Более 4 тыс. сотрудников Компании, представителей НКО и горожан ежегодно принимают участие в инициативах программы корпоративного волонтерства «Комбинат добра», совместно

реализуя значимые социальные и экологические мероприятия, способствующие устойчивому развитию территорий.

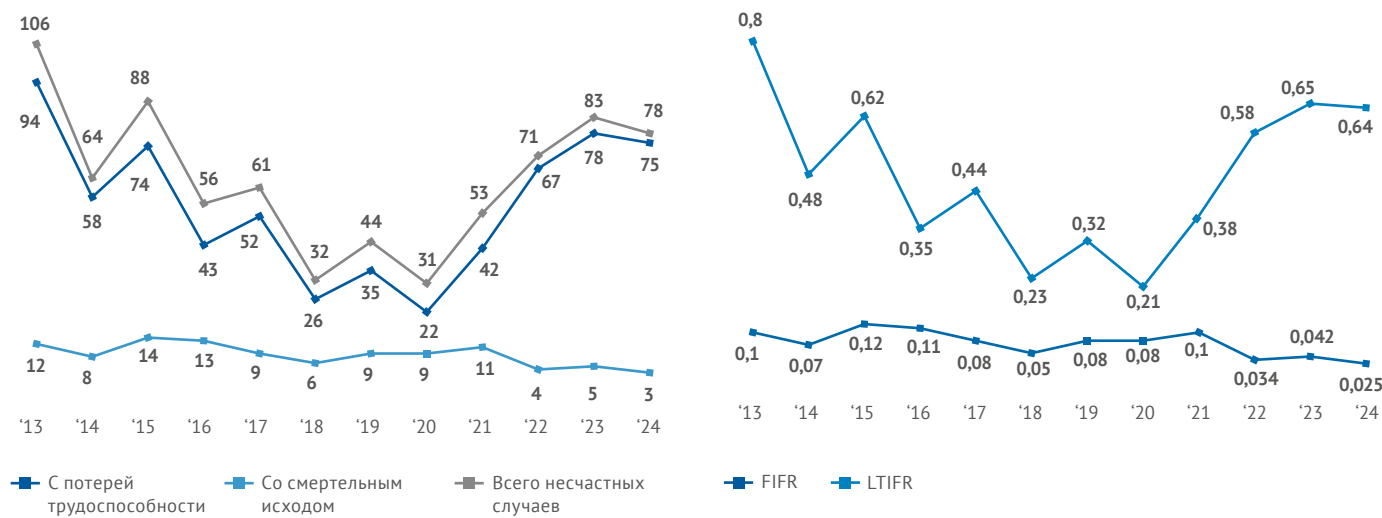
¹ Добровольное медицинское страхование распространяется на всех сотрудников Группы.

Обеспечение безопасности на производстве

Для каждого человека важна стабильность. Личная безопасность и безопасность на производстве – это стабильность для человека и Компании. Мы проводим большую системную работу по предотвращению и профилактике случаев травматизма и развитию культуры безопасности.

Производственный травматизм

Показатели несчастных случаев и производственного травматизма в динамике (среди сотрудников Группы)¹



В 2024 году была впервые выстроена системная работа по сбору статистических данных с подрядных организаций (зафиксирован один несчастный случай со смертельным исходом, 30 несчастных случаев с потерей трудоспособности, коэффициенты FIFR и LTIFR составили 0,017 и 0,52 соответственно).

В 2024 Компания продолжила развивать систему учета, классификации и расследования происшествий.

Показатели «Норникеля» соответствуют средним показателям по предприятиям горнодобывающей отрасли в мире.

¹ Без учета одного несчастного случая до установления связи с производством и определения степени тяжести.



Развитие системы промышленной безопасности и охраны труда

Достижение стратегических целей по отсутствию катастрофических аварий и смертельных случаев на производстве, обеспечению безопасных условий труда и минимизации рисков ПБиОТ планируется за счет развития системы охраны труда и промышленной безопасности.

Реализация проекта «Развитие риск-ориентированного мышления»	Изменение имиджа служб ПБиОТ (из контролеров в наставников)	Изменение подхода к проведению внутреннего аудита – выявление системных несоответствий
Внедрение собственных цифровых решений для предотвращения несчастных случаев	Тиражирование извлеченных уроков по результатам расследований	Развитие института тренеров по культуре безопасности
Повышение качества расследования происшествий	Изменение формата коммуникации по ПБиОТ (о безопасности – просто, интересно и ярко)	Вовлечение подрядных организаций в системную работу по развитию культуры безопасности

Развитие риск-ориентированного мышления

«Норникель» реализует проект по трансформации культуры безопасности в части развития риск-ориентированного мышления, а именно выявления рисков на рабочих местах и их дальнейшей митигации.

>1 тыс.
сотрудников в 2024 году получили денежные вознаграждения за выявление рисков в сумме более 10 млн руб.

>4,2 тыс.
рисков в области ПБиОТ было обнаружено сотрудниками за все время проекта

Изменение имиджа служб ПБиОТ

В Компании реализуется проект по изменению имиджа служб ПБиОТ. Были проведены оценка имиджа по четырем критериям, выданы индивидуальные рекомендации по развитию, продолжается реализация внутренних проектов по изменению имиджа и обучающих тренингов

2,63/5,0
текущая оценка имиджа службы ПБиОТ по результатам опроса более 3,4 тыс. сотрудников «Норникеля» (цель к 2030 году – 5,0)

Проведение внутренних аудитов

В «Норникеле» принципиально изменен подход к проведению внутренних аудитов: аудиторы заранее формируют список из десяти ключевых вопросов, основное внимание уделяется выявлению системных пробелов в процессах, а не фиксации отдельных нарушений, проводятся совместные круглые столы.

9 аудитов нового формата

В течение 2024 года новая методология аудитов успешно протестирована на девяти производственных предприятиях Группы

Коммуникация нового формата

В 2024 году Компания запустила новую коммуникационную программу для развития культуры безопасности труда «Дело жизни. Атмосфера безопасности». В корпоративном приложении

«Суперника», телеграм-канале «Соблюдайте хоть что-нибудь» регулярно размещаются тематические посты, связанные с темой ПБиОТ.

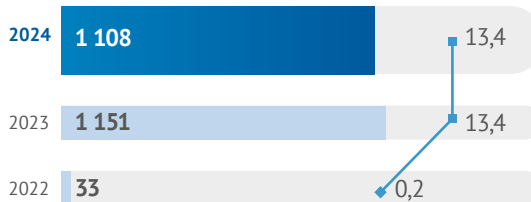
Обучение персонала в области ПБиОТ

>136 тыс.

сотрудников Группы прошли предаттестационную подготовку, обучение и аттестацию в области промышленной безопасности и охраны труда в 2024 году

Институт внутренних тренеров по культуре безопасности

Модуль «Поведенческий аудит безопасности» / ПАБ 2.0



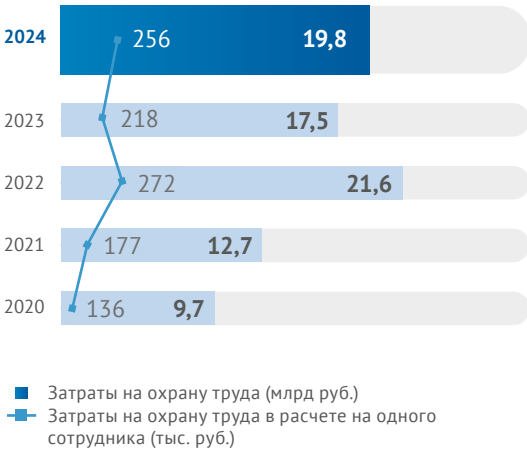
■ Количество тренингов (шт.)
■ Количество участников (тыс. человек)

Модуль «Динамическая оценка рисков» / «Три шага безопасности»



Затраты на охрану труда

Затраты «Норникеля» на охрану труда включают такие направления как закупка средств индивидуальной защиты, спецпитания и молока, проведение медосмотров, приведение производственных объектов в соответствие с требованиями охраны труда, обеспечение пожарной безопасности.

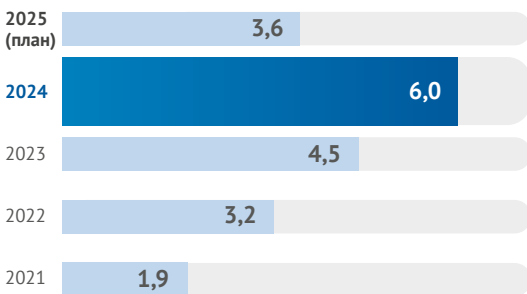


Повышение комфорта сотрудников

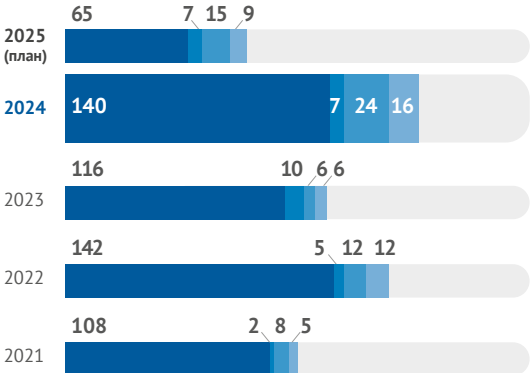
Более 20 лет «Норникель» реализует программу модернизации социально-бытовых объектов на производстве «Сделано с заботой»,

предоставляя сотрудникам комфортные и безопасные условия труда.

Затраты на реализацию Программы улучшения социально-бытовых условий (млрд руб.)



Социально-бытовые объекты, на которых проведен капитальный ремонт (шт.)



■ Санитарно-бытовые объекты
■ Спортивные объекты
■ Объекты общественного питания
■ Прочие

Комфортная и безопасная среда для жизни

Мы создаем условия, чтобы сотрудники наших предприятий не только работали, но и жили, получали качественное образование, строили семьи в регионах присутствия Группы. Важно, чтобы они чувствовали социальную защищенность, трудились в безопасных современных условиях и проживали в комфортном городе.



Категории социальных расходов, инфраструктурных расходов и расходов на персонал и спонсорство, учитываемых по начислениям и платежам (млрд руб.)

Годы / категории	По начислениям			По платежам						
	Благотворительность ¹	Социальные программы и льготы для персонала ²	Расходы на спонсорство ³	Итого	Платежи по социальным инвестициям и программам ^{4, 5}	Финансирование дочерних спортивных клубов	Капитальные инвестиции благотворительной направленности ⁶	Капитальные инвестиции на инфраструктуру ⁷	Благотворительность	Итого
2021	25,6	15,8	2,1	43,5	5,8	2,3	0,6	2,0	25,2	35,9
2022	21,4	15,6	1,8	38,8	7,5	2,2	2,4	1,0	21,7	34,8
2023	13,3	16,4	0,8	30,5	9,3	2,1	5,5	0,0	12,8	29,7
2024	14,0	16,5	0,5	30,9	9,0	2,4	2,1	0,1	14,0	27,6

¹ В том числе расходы на противодействие Covid-19: 2021 год — 2,2 млрд руб., 2022 год — 1,2 млрд руб., 2023 год — 0,1 млрд руб., 2024 год — 0,2 млрд руб.

² В том числе расходы на противодействие Covid-19 (персонал): 2021 год — 2,6 млрд руб., 2022 год — 0,3 млрд руб.

³ В [Отчете об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год](#) наименование строки «Спонсорство (спортивные и социальные проекты)».

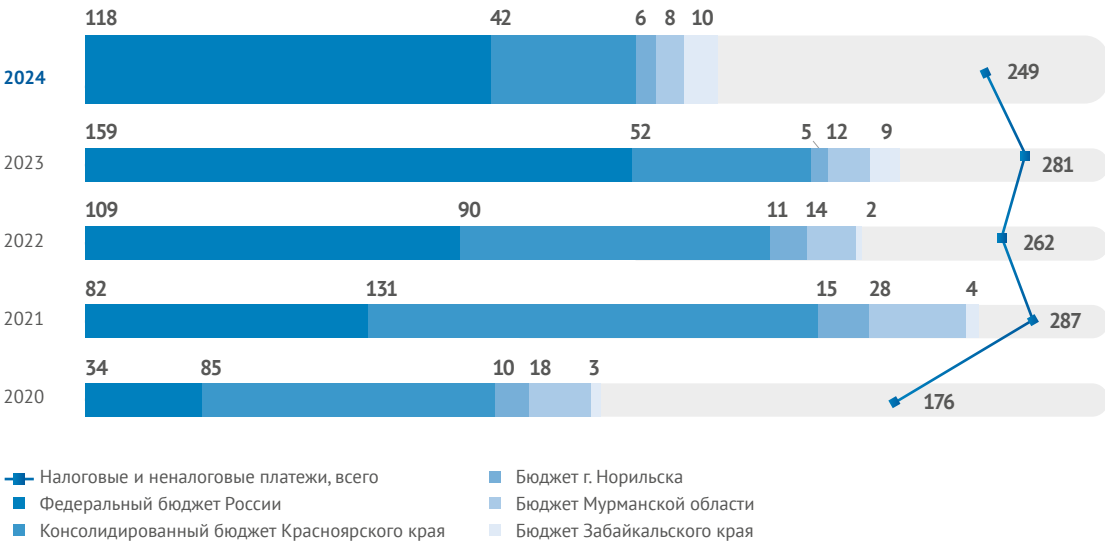
⁴ В [Отчете об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год](#) наименование строки «Социальные инвестиции и программы, включая инвестиции в социально значимые инфраструктурные объекты».

⁵ Расходы социального характера в 2024 году составили 12,0 млрд руб. (согласно консолидированной финансовой отчетности), из них расходы на благотворительность составили 14,0 млрд руб., начисление и изменение оценок социальных обязательств по долгосрочным договорам (социальные программы) -4,2 млрд руб. (доход).

⁶ В [Отчете об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год](#) показатель входил в состав строки «Капитальные затраты Группы на улучшение инфраструктуры». С 2024 года показатель дополнен капитальными инвестициями в туристическую и городскую инфраструктуру.

⁷ В [Отчете об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год](#) показатель входил в состав строки «Капитальные затраты Группы на улучшение инфраструктуры».

Налоговые и неналоговые платежи в бюджеты различных уровней⁸ (млрд руб.)



Изменение величины налоговых и неналоговых платежей в 2024 году связано со снижением выручки вследствие падения среднегодовых цен на никель, палладий и родий.

⁸ В расчет налоговых и неналоговых платежей включены все уплаченные налоги, за исключением НДС, а также страховые взносы и таможенные пошлины.

Примеры взаимодействия «Норникеля» с регионами

Город Норильск и Таймырский Долгано-Ненецкий муниципальный район

«Норникель» совместно с партнерами реализует [Комплексный план социально-экономического развития муниципального образования г. Норильск](#).

Проекты, реализация которых продолжена в 2024 году в рамках Комплексного плана развития Норильска

В 2024 году на реализацию комплексных мер Компания направила

4,1 млрд руб.

(всего «Норникель» проинвестирует 81,3 млрд руб. до конца 2035 года)¹

Строительство двух среднеэтажных жилых домов в Центральном районе Норильска на 115 квартир

Разработка проектно-сметной документации для строительства нового водозабора на реке Норильская

Строительство двух многоэтажных жилых домов в Центральном районе Норильска на 184 квартиры

Проектирование здания общеобразовательной организации со спортивным сооружением закрытого типа в Норильске на 1 тыс. мест

Проектирование в целях строительства многоэтажных жилых домов в жилом образовании Оганер

Проектирование и капитальный ремонт коллекторного хозяйства

Строительство поликлиники мощностью 1 тыс. посещений в смену

Мурманская область

С 2023 года «Норникель» реализует новое соглашение о сотрудничестве, заключенное с правительством Мурманской области. Затраты Компании, направленные на мероприятия по повышению качества жизни в Мончегорске и Печенгском округе, в 2024 году составили **1,6 млрд руб.** (общий запланированный объем инвестиций «Норникеля» в 2023-2025 гг. – 6,2 млрд руб.).

Забайкальский край

В 2024 году «Норникель» и Забайкальский край заключили дополнительное Соглашение о сотрудничестве, предусматривающее долгосрочное (до 2029 года) партнерство Компании и региона. Объем социальных инвестиций на развитие региона по итогам 2024 года составил **0,4 млрд руб.** (общий запланированный объем инвестиций «Норникеля» в 2024-2029 гг. – 2,95 млрд руб.). Соглашение о финансировании проекта строительства нового студенческого кампуса на 5 тыс. человек в Чите.

¹ Помимо Комплексного плана развития Компания реализует дополнительные мероприятия по развитию инфраструктуры Норильска по согласованию с местными органами власти.



Корпоративная медицина



План:
7 медицинских учреждений (на конец 2024 года в эксплуатацию введены 4 медицинских центра)

План:
>70 объектов модернизации здравпунктов и кабинетов медицинских осмотров (на конец 2024 года в эксплуатацию >30 объектов)

«Норникель» заботится о физическом здоровье и ментальном благополучии сотрудников и населения регионов присутствия и с 2019 года реализует проект, направленный на строительство

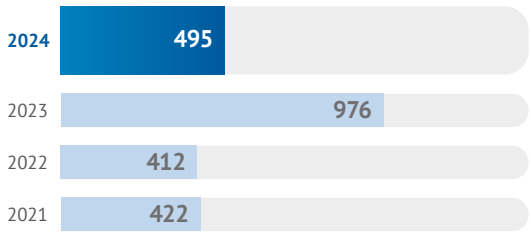
и модернизацию объектов медицинской инфраструктуры, привлечение высококвалифицированного медицинского персонала и внедрение современных ИТ в сферу здравоохранения.

Взаимодействие с коренными малочисленными народами

В Компании утверждены принципы и обязательства по соблюдению прав и учету интересов коренных малочисленных народов (КМН).

На протяжении пяти лет «Норникель» реализует комплексную программу, направленную на повышение уровня жизни КМН, включая обеспечение их жильем, медицинской помощью, развитие традиционных отраслей хозяйствования КМН.

Объем средств, направленных на поддержку КМН (млн руб.)



Благотворительная программа «Мир новых возможностей»

В рамках действующей более десяти лет благотворительной программы совместно с горожанами «Норникель» создает благоприятные условия и возможности для реализации общественных инициатив и развития межсекторного партнерства.

>21 тыс.

жителей регионов присутствия Компании приняли участие в 2024 году в мероприятиях программы

3 направления

программы: «РАЗВИВАЙ!», «СОЗДАВАЙ!», «ДЕЙСТВУЙ!»

388 млн руб.

общий объем финансирования мероприятий в 2024 году

Территориальные институты развития

Деятельность созданных в [Норильске](#), [Мончегорске](#), [Печенгском районе](#) агентств развития направлена на различного рода поддержку проектов

устойчивого развития в регионах, разработку инфраструктурных решений и координацию участников экосистемы социального развития.

Эндаумент-фонды

«Норникель» поддерживает фонды «Наш Норильск» и «Кольский», которые являются инструментами поддержки и источником

финансирования социальных инициатив и значимых проектов НКО.

Спонсорская поддержка спорта

«Норникель» активно развивает спортивные спонсорские проекты, сотрудничая с ведущими федерациями и ассоциациями по направлениям

развития хоккея, баскетбола, футбола, регби, керлинга, шахмат и автоспорта.

Изменение климата

Придерживаясь концепции декарбонизации, мы непрерывно управляем климатическими рисками, заключаем стратегические партнерства и внедряем технологии, которые позволяют сокращать выбросы парниковых газов и повышать энергоэффективность.

Подходы к управлению в области изменения климата

«Норникель»:

Реализует бизнес-стратегию, направленную на наращивание производства и продажи металлов, имеющих важное значение для глобального перехода к зеленой экономике

Реализует проекты по адаптации к изменению климата, в том числе связанные с мониторингом состояния многолетнемерзлых грунтов

Оказывает финансовую и организационную поддержку НИОКР, связанным с изменением климата

Реализует Стратегию в области экологии и изменения климата до 2031 года, обеспечивающую поддержание одного из самых низких среди крупнейших международных компаний-аналогов в отрасли объемов выбросов парниковых газов и конкурентоспособного углеродного следа продукции в том числе при наращивании объемов производства

Разрабатывает инновационные проекты, связанные с развитием ВИЭ и поглощением выбросов парниковых газов пустой породой хвостохранилищ

Взаимодействует с экспертным сообществом, научными организациями, профессиональными ассоциациями и органами власти по вопросам изменения климата

В 2024 году Компания начала разработку и реализацию проектов по основным направлениям углеродной нейтральности, которые были утверждены Советом директоров в отчетном году, в том числе:

- развитие низкоуглеродных источников энергии (разработка проекта ВИЭ-генерации в Забайкальском крае);

- изучение вопроса перевода карьерной техники на альтернативные виды топлива;
- прямые поглощения парниковых газов пустой породой хвостохранилищ;
- реализация климатических проектов;
- использование энергоэффективных технологий и оборудования.

Климатический проект «Норникеля» в российском Реестре углеродных единиц

Первый климатический проект «Норникеля», зарегистрированный в российском Реестре углеродных единиц, реализован на Кольской производственной площадке в Мурманской области. Главные вентиляционные установки рудника «Северный» переведены с мазутного отопления на электрообогрев.

Это позволило снизить выбросы парниковых газов на 17,5 тыс. тонн CO₂-экв. 20 ноября 2024 года проект успешно прошел валидацию, подтверждающую статус климатического. В декабре проект был зарегистрирован в Реестре углеродных единиц.

Риски и возможности, связанные с изменением климата

В Компании утверждены процедуры управления рисками и возможностями, связанными с изменением климата.

Физические риски

- Проведен анализ ретроспективных данных об изменении климата с 1960-х годов.
- Выполнено сценарное моделирование изменения климатических факторов до 2050 года.

Ключевые климатические риск-факторы:

- деградация многолетнемерзлых грунтов;
- увеличение частоты гроз;
- увеличение частоты сильных осадков;
- увеличение годовой суммы осадков.

Влияние климатических риск-факторов на кратко- и среднесрочном горизонте до 2028 года митигируется операционной деятельностью, мероприятиями и инвестиционными проектами.

Риски и возможности переходного периода

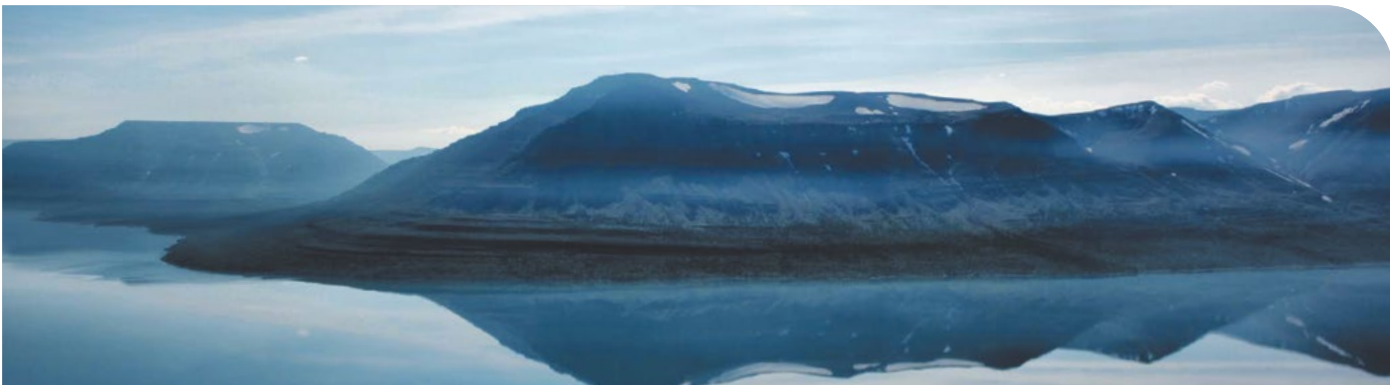
- Разработано три собственных долгосрочных сценария развития мировой экономики и изменения климата на горизонте до 2060 года (на их базе проведен сценарный анализ сводной финансово-экономической модели до 2040 года).
- Идентифицированы потенциальные риски и возможности переходного периода.



Мониторинг многолетнемерзлых грунтов

Для осуществления постоянного контроля над риск-фактором деградации многолетнемерзлых грунтов «Норникель» развернул систему мониторинга, охватывающую два направления: геотехнический и фоновый мониторинг.

Более подробная информация об управлении климатическими вопросами в Компании приведена в [Отчете «Норникеля» в области изменения климата за 2024 год](#).

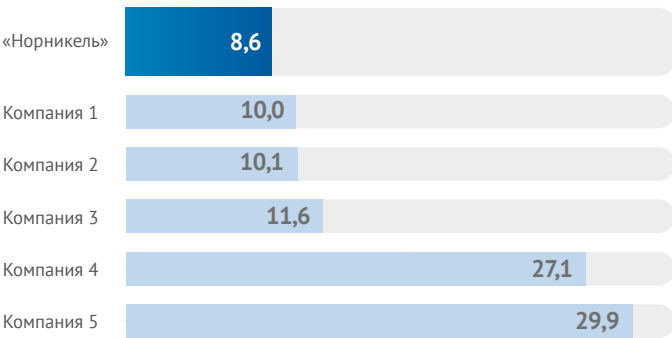


Выбросы парниковых газов и углеродный след продукции

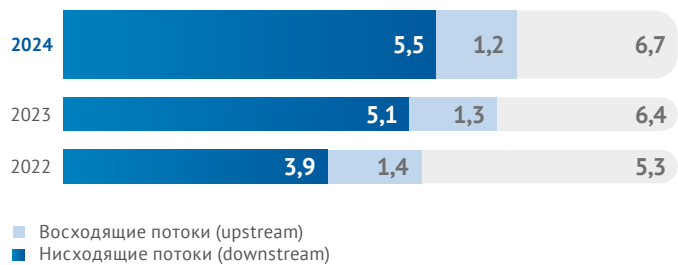
Выбросы парниковых газов (охваты 1 и 2) (млн тонн CO₂-экв.)¹



Сравнение выбросов парниковых газов (охваты 1 и 2) с мировыми горно-металлургическими компаниями (млн тонн CO₂-экв.)²



Выбросы парниковых газов (охват 3) (млн тонн CO₂-экв.)

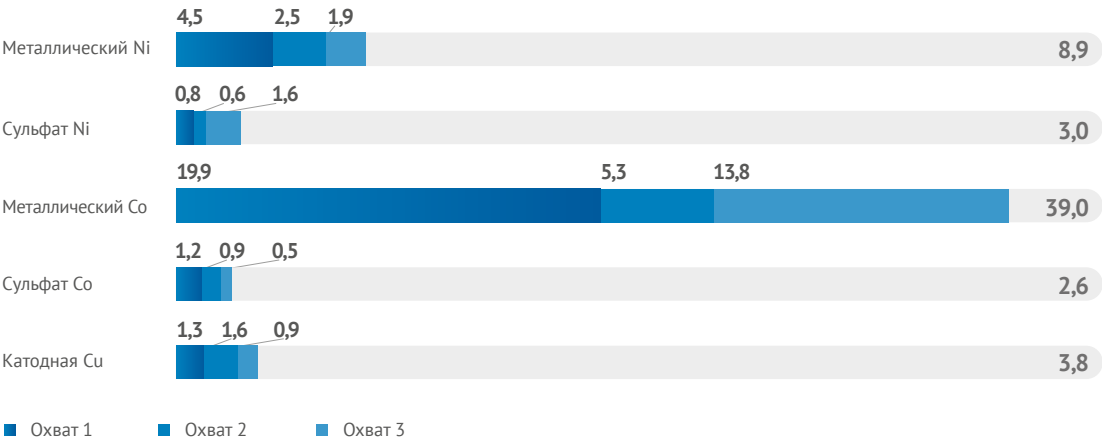


¹ «Норникель» рассчитывает выбросы парниковых газов (охваты 1 и 2) в соответствии с методологией GHG Protocol. При этом учитываются диоксид углерода (CO₂), закись азота (N₂O), метан (CH₄). Количественный учет выбросов парниковых газов охвата 1 и 2 включает в себя оценочные перспективные выбросы парниковых газов Компании, связанных с реализацией Серной программы на Надеждинском металлургическом заводе. В отчетном году Компания изменила величину резерва выбросов от Серной программы. Исторически данная величина составляла 2,2 млн тонн CO₂-экв., однако в связи с изменением планов по реализации Серной программы на Медном заводе, перспективные выбросы от реализации Серной программы будут ниже и оценочно составят 1,2 млн тонн CO₂-экв. (величина подлежит актуализации после того, как проект будет выведен на проектную мощность). С учетом данной корректировки, в том числе, пересчитан объем выбросов парниковых газов охват 1 и 2 за предыдущие периоды.

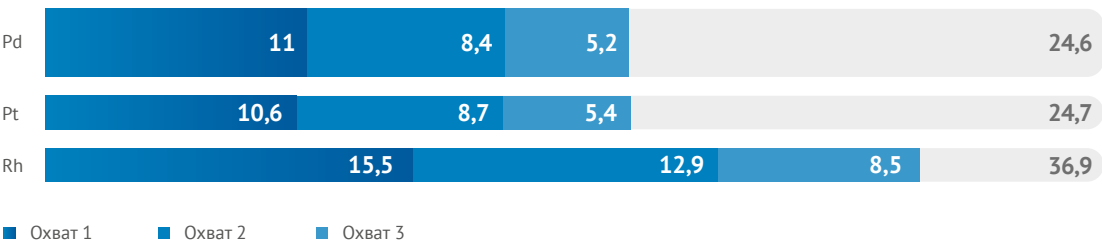
² Анализ Компании по наиболее актуальным доступным данным (2023 и 2024 финансовые годы). В перечень конкурентов включены ведущие международные диверсифицированные горно-металлургические компании: BHP Billiton, Rio Tinto, Vale, Glencore, Anglo American.

Оценки углеродного следа продукции (УСП) за 2024 год¹

УСП цветных металлов (кг CO₂-экв. /кг продукта)



УСП металлов платиновой группы (кг CO₂-экв./г металла)



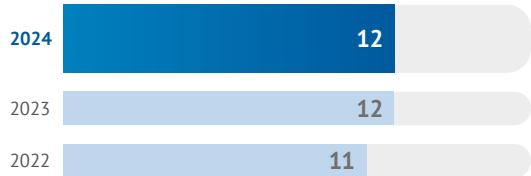
Энергопотребление и энергоэффективность

«Норникель» реализует мероприятия по развитию энергетической инфраструктуры, направленные как на повышение надежности работы активов, так и на снижение выбросов парниковых газов.

Доля электроэнергии из ВИЭ в потреблении электроэнергии Группы (%)



Доля ВИЭ в общем потреблении электроэнергии и топлива (%)

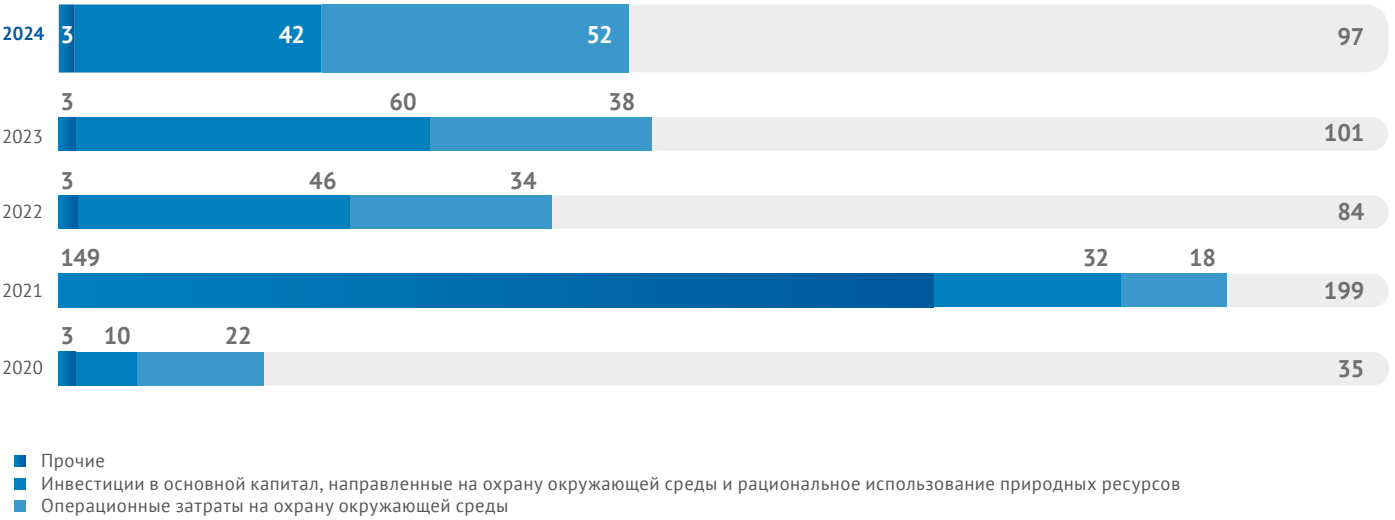


¹ С учетом реализуемого резерва по Серной программе. Данные Группы, включая зарубежные компании.

Экологическое благополучие

«Норникель» поддерживает ответственное производство металлов с соблюдением высоких экологических стандартов и на протяжении многих лет инвестирует значительные ресурсы в сокращение вредных выбросов и сбросов на своих предприятиях.

Затраты и расходы, связанные с охраной окружающей среды (млрд руб.)¹



Воздух

Значительная часть усилий Компании в контексте экологической повестки направлена на реализацию «Серной программы» – крупнейшей инициативы «Норникеля», которая позволит существенно сократить выбросы диоксида серы, внести вклад в реализацию федерального проекта «Чистый воздух» и позаботиться о благополучии и здоровье населения в основных регионах присутствия.

Кольская площадка:
объем выбросов SO₂ сократился на **90%** с 2015 г., опережая целевые показатели (сокращение на 85%)

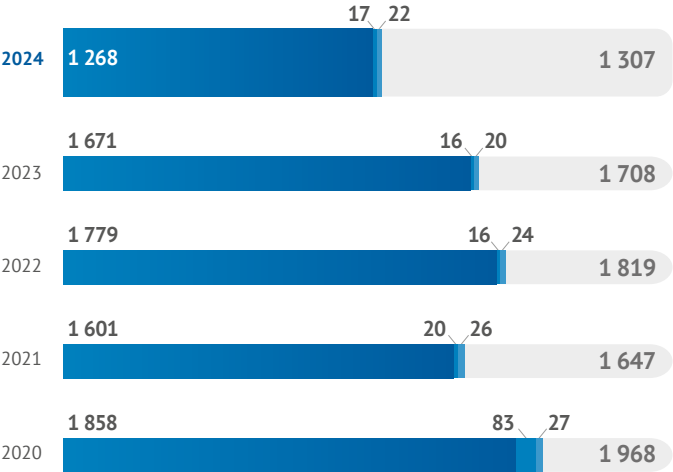
Норильская площадка:
«Северная программа» на Надеждинском металлургическом заводе запущена в октябре 2023 г. В сентябре 2024 г. запущена вторая технологическая линия
~250 млрд руб. объем инвестиционных вложений в Серную программу на Надеждинском металлургическом заводе

¹ 146 млрд руб. в 2021 году – выплата за вред, причиненный объектам окружающей среды, вызванный разливом топлива на ТЭЦ-3, произошедшим в 2020 году.



По итогам 2024 года зафиксирована рекордная величина годового снижения выбросов диоксида серы за счет реализации этапов Серного проекта — 389,8 тыс. тонн. Эффективность утилизации диоксида серы превышает 99%.

Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ
(тыс. тонн)



- Производственное предприятие Норильской площадки (м/р Талнахское, Октябрьское, Норильск-1)
- Горно-металлургическое предприятие Кольской площадки
- Прочие подразделения и организации



Программа экомониторинга: система автоматического контроля выбросов
и малогабаритные станции наблюдения за качеством атмосферного воздуха

Соответствие требованиям законодательства достигается путем внедрения на предприятиях систем автоматического контроля выбросов, данные с которых передаются контролирующим органам в непрерывном режиме каждые 20 минут.

6 источников
на НМЗ

1 источник
на Медном заводе

В 2024 году «Норникель» запустил первую за Полярным кругом комплексную систему мониторинга качества атмосферного воздуха в населенных пунктах¹ в режиме реального времени. Ознакомиться с актуальными показателями качества воздуха Норильского городского округа можно на сайте [Норильск.рф](https://nornickel.ru).

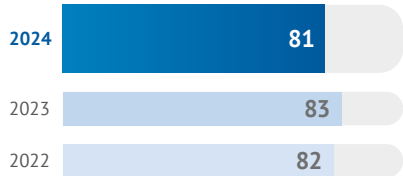
16 станций экологического мониторинга смонтировано в Норильском промышленном районе для организации системы

Вода

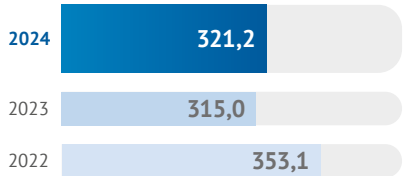
«Норникель» развивает систему замкнутого водоборота, производит забор воды на нужды производства строго в соответствии с установленными лимитами, на постоянной основе ведет контроль

соблюдения нормативов сброса сточных вод. Все выпуски хозяйственно-бытовых сточных вод оборудованы очистными сооружениями.

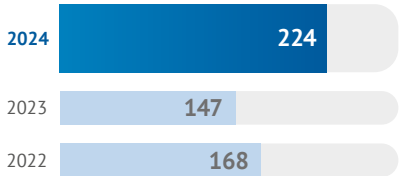
Доля повторно и многократно использованной воды (%)



Общий объем забираемой воды (млн м³)

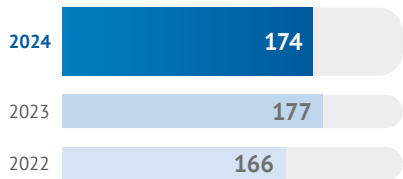


Общий объем сбросов сточных вод (млн м³)

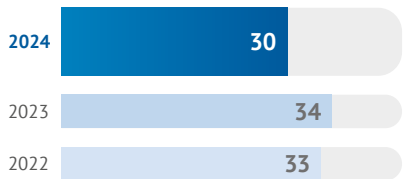


Отходы и хвостохранилища

Объем образования отходов (млн тонн)



Объем утилизации отходов (млн тонн)²



На текущий момент в портфеле Компании семь хвосто- и гипсохранилищ. За последние пять лет на них не было допущено чрезвычайных ситуаций.

Приоритетом Компании является ответственное управление хвостохранилищами и стремление к повторной переработке отходов обогащения путем реализации соответствующих проектов и инициатив.



«Чистый Норильск» — масштабная программа, направленная на санитарную очистку и благоустройство промышленных территорий Арктической зоны, приведение земель в соответствие с экологическими и санитарно-эпидемиологическими требованиями. За все время проекта демонтировано 406 зданий из 500, вывезено 1,1 млн т отходов из 2 млн т и 83,5 тыс. т металлолома из 600 тыс. т, очищено 4,8 млн м² территории из 24 млн м².

¹ Г. Норильск, р-н Кайеркан, г. Талнах.

² Включая утилизацию отходов на собственном предприятии и передачу другим организациям для утилизации.



Биоразнообразие

«Норникель» стремится к рациональному использованию природных ресурсов, защите и сохранению популяционно-видового разнообразия

наземных и водных живых организмов, отсутствию потерь биологического разнообразия в ходе производственной деятельности.

Ключевые мероприятия «Норникеля» в области биоразнообразия в 2024 году

Забайкальский край	Норильский промышленный район	Кольский полуостров
- Высадка более 174 тыс. саженцев сосны обыкновенной. - Выпуск около 150 тыс. мальков сазана в озеро Шакша. - Участие волонтеров в облагораживании территорий комплекса «Адон-Челон» и заповедника «Даурский»	- Выпуск 3 млн мальков осетра сибирского, нельмы в водоемы Красноярского края. - Выделение грантов на реализацию проектов, связанных с экологической деятельностью. - Проведение экомарафона с участием волонтеров	- Мониторинг биоразнообразия в заповедниках: Кандалакшский, «Пасвик», Лапландский. - Мониторинг популяции дикого северного оленя. - Высадка 5 кг семян сосны обыкновенной, около 710 тыс. семян. Получено около 216 тыс. сеянцев сосны. - Организация спасательной операции краснокнижного горбатого кита. - Создание центра реинтродукции европейской жемчужницы

«Норникелем» был реализован масштабный проект по базовым исследованиям экосистем – Большая научная экспедиция, подробная информация о которой приведена на [специальном](#)

[сайте «Норникеля» о сохранении биоразнообразия](#), в [отчетах об устойчивом развитии за 2021–2023 годы](#), а также в [докладе Сибирского отделения Российской академии наук](#).

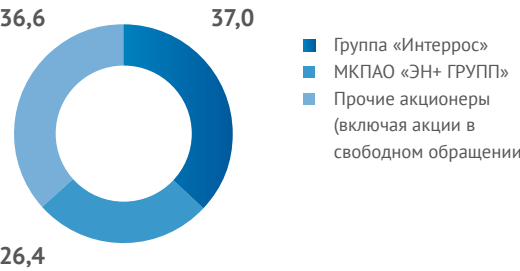
Прозрачность корпоративного управления и ответственное ведение бизнеса

Система корпоративного управления «Норникеля» нацелена на обеспечение баланса интересов всех заинтересованных сторон, участвующих в деятельности Компании, построение гармоничных взаимоотношений между ними, а также повышение эффективности и прозрачности бизнес-процессов.

15 286 339 700
обыкновенных акций уставный капитал «Норникеля» на конец 2024 года

1,8 трлн руб.
совокупная рыночная стоимость акций «Норникеля» на конец 2024 года

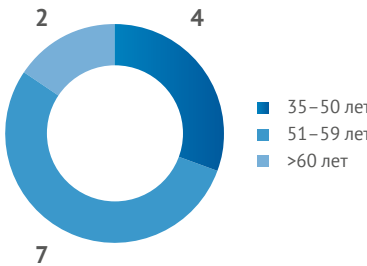
Структура акционерного капитала на 31 декабря 2024 года (%)



Наша капитализация – около 4% капитализации всего российского рынка. Акции «Норникеля» входят в список наиболее популярных у частных инвесторов, так называемый «народный» портфель. В результате проведенной процедуры дробления акций в 2024 году ценные бумаги стоят не десятки тысяч, а сотни рублей, что делает их более привлекательными для инвестиций.

Совет директоров

13
членов количественный состав Совета директоров «Норникеля», который позволяет оптимально соответствовать целям и задачам Компании





Комитеты Совета директоров



Правление

14 членов
количественный состав Правления

36%
доля женщин в Правлении

Система управления рисками

Управление рисками в «Норникеле» направлено на повышение вероятности достижения поставленных целей, эффективности распределения

ресурсов, инвестиционной привлекательности и акционерной стоимости Компании.

Карта значимых рисков Компании с изменениями оценок в 2024 году



↑

Оценка риска выросла

↓

Оценка риска снизилась

○

Оценка риска не изменилась

Риск: влияния неопределенности на достижение целей (ISO / ГОСТ Р 31000).
Источник риска: элемент, который отдельно или в сочетании с другими элементами может повлечь за собой риск (ISO / ГОСТ Р 31000). При оценке учитывается доминирование внешних или внутренних факторов.
Шкала «Степень влияния риска на цели Компании» отображает относительное влияние рисков.

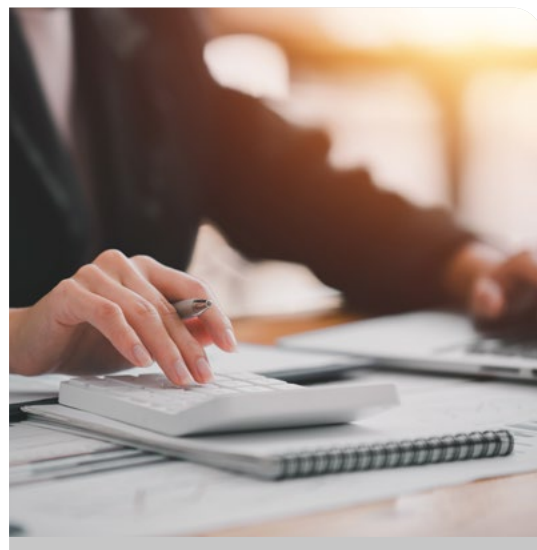
Бизнес-этика и противодействие коррупции

78,8 тыс.

сотрудников
проинформированы
об имеющихся в Группе
политиках и методах
противодействия
коррупции

10,5 тыс.

сотрудников
прошли обучение
политикам и методам
противодействия
коррупции



«Норникель» ведет целенаправленную деятельность по разработке и внедрению антикоррупционных мер. В Компании организована система внутреннего контроля, совершенствуются закупочные процедуры, осуществляется проверка контрагентов, проводятся мероприятия по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, осуществляется обучение работников и их вовлечение в реализацию антикоррупционных мер.

По итогам 2024 года подтверждено пять случаев коррупции. Возбуждены уголовные дела, вынесены судебные приговоры, сотрудники признаны виновными в инкриминируемых им деяниях.

Ответственная цепочка поставок

Стандарты устойчивого развития пронизывают все этапы цепочки поставок «Норникеля». Компания транслирует поставщикам необходимость уделять приоритетное внимание вопросам охраны окружающей среды, социальной ответственности и корпоративного управления,

оперативно идентифицирует соответствующие риски и своевременно реагирует на возрастающие запросы потребителей. Более подробная информация представлена в [Отчете «Норникеля» в области ответственной цепочки поставок за 2024 год](#).

Соблюдение прав человека

Главная ценность для «Норникеля» — это люди, работающие в Компании, проживающие в регионах присутствия и взаимодействующие с ней по различным аспектам деятельности. Соблюдение и защита их прав — долг и задача

Компании: благополучие сотрудников и всех заинтересованных сторон способствует устойчивому развитию Группы. Более подробная информация представлена в [Отчете «Норникеля» по правам человека за 2024 год](#).



Информационная безопасность, цифровизация и инновационное развитие

Компания ищет и находит решения, которые ведут к сокращению выбросов углекислого газа и минимизируют воздействие на окружающую среду. Мы видим большой потенциал в использовании искусственного интеллекта и аналитики в области ПБиОТ. Большое внимание «Норникель» уделяет новым металлам и продуктам, которые будут способствовать устойчивому развитию не только в масштабах Компании, но и всего мира.

192,7 млн руб.

общая сумма финансирования научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ и технико-экономических исследований в 2024 году

13

НИОКТР и ТЭИ выполнено в 2024 году

1,1 млрд руб.

затраты Компании по направлению инноваций в 2024 году

Развитие палладиевых технологий

В составе Группы функционирует специализированный центр, который занимается разработкой, проведением испытаний и выводом на рынок

новых материалов на базе палладия, способствующих ускоренному переходу к «зелёным» технологиям и снижению углеродного следа.

25 разработок

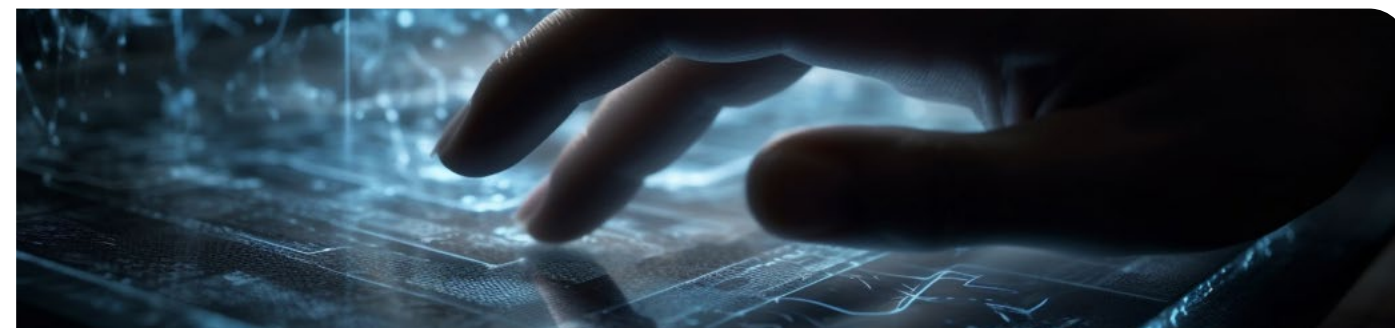
в портфеле (направления: «зеленые» технологии, высокотехнологичные материалы, традиционные применения)

>100

новых палладий-содержащих материалов в долгосрочной перспективе¹

100 млн долл. США

планируемый объем средств на исследования и развитие инновационных способов применения палладия до конца 2030 года



¹ Внутренняя оценка Компании.

Разработка и исследования батарейных материалов

NCM 811+

получены первые образцы катодных материалов спецификации NCM 811+

Деятельность открытого в 2024 году Батарейного технологического центра направлена на развитие технологических компетенций в секторе никельсодержащих катодных активных материалов (CAM) — одного из ключевых компонентов

для современных аккумуляторов. На базе уникального по российским меркам технологического оборудования осуществляется весь цикл синтеза и тестирования в специализированных условиях.

Аддитивные технологии

Аддитивные технологии — неотъемлемая часть непрерывности работы и развития «Норникеля». Благодаря компьютерному моделированию затраты на обновление деталей существенно ниже, улучшаются технические характеристики, в результате чего детали дольше изнашиваются.

3D

3D-принтеры размещены на нескольких предприятиях Группы, функционирует отдельный центр 3D-печати. В перспективе рассматривается строительство отдельной площадки с целью производства 3D-деталей для собственных нужд и закрытия потребностей на рынке в целом.



Развитие цифровых технологий

Ряд факторов привел к корректировке нашей деятельности, но мы сохраняем курс на автоматизацию и цифровизацию. «Норникель» находится в поиске новых ИТ-решений с учетом повестки импортозамещения, регуляторных требований, возникающих ИТ-рисков. Реагировать на них нужно как в рамках промышленных центров компетенций, так и внутри своей Компании.



Применение современных цифровых решений способствует оптимизации и повышению эффективности и безопасности различных этапов производства Компании.

8,7 млрд руб.

общий объем финансирования инициатив и проектов по направлению ИТ в 2024 году

119 проектов

в области ИТ реализовано в 2024 году

Направления и проекты «Норникеля» в области ИТ, инноваций и цифровизации в 2024 году



Обеспечение технологического суверенитета

- Планомерный выбор отечественных аналогов и подходов к замещению импортных решений всех слоев ИТ-ландшафта
- Выполнение требований законодательства по переходу на применение доверенных программно-аппаратных комплексов на значимых объектах критической информационной инфраструктуры
- Создание отраслевых решений в рамках промышленных центров компетенций «Металлургия» и «Экология»



ИТ-инфраструктура и связь для сотрудников и населения регионов присутствия

- Развитие московского кластера корпоративных центров обработки данных
- Использование облачной ИТ-инфраструктуры
- Повышение надежности ИТ-инфраструктуры аэропорта Норильска
- Строительство волоконно-оптической линии связи протяженностью 956 км



Автоматизация основных и вспомогательных бизнес-процессов

- Система планирования работ и управления транспортом
- Автоматизированная система обработки и анализа горно-геологических данных
- Система автоматизированного контроля соблюдения ПБиОТ на базе компьютерного зрения
- Системы точного позиционирования персонала на рудниках
- Система информирования о потенциальных проблемах и происшествиях
- Системы управления ресурсами предприятия
- Цифровое казначейство
- Налоговый мониторинг
- Кадровая цифровизация
- Автоматизированная система контроля и управления ПО
- Мобильное приложение КАСУД
- Интегрированный документооборот



Внедрение интеллектуальных технологий

- Развитие экосистемы «Озера данных» — базы цифровизации бизнес-процессов и развития data-driven подхода в Компании
- Применение видеоаналитики (компьютерного зрения) в производственных процессах «Норникеля»

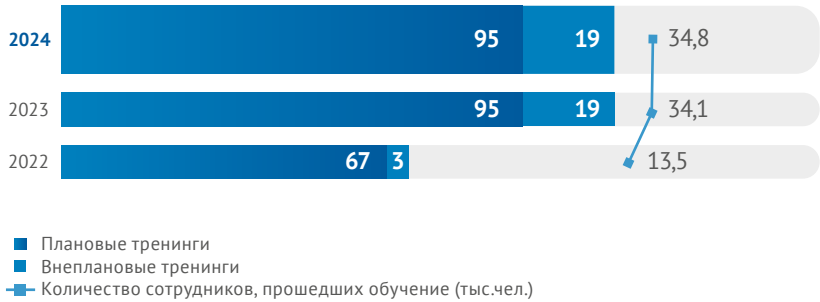


Информационная безопасность

Ключевые инициативы и направления деятельности Компании в области информационной безопасности (ИБ)

- Защита информационных систем и инфраструктуры Компании
- Импортозамещение и поддержка отечественных решений
- Вклад в развитие рынка через создание и развитие стратегических партнерств
- Вклад в нормотворчество и лучшие практики
- Развитие культуры ИБ среди сотрудников

Обучение и информирование в области информационной безопасности



>20 тыс.

событий ИБ было отработано сотрудниками Центра мониторинга и реагирования на киберинциденты в 2024 году (>18 тыс. годом ранее)

>1 тыс.

киберинцидентов было проанализировано в 2024 году

0

компьютерных инцидентов зафиксировано на объектах критической инфраструктуры «Норникеля» в 2024 году

6 тыс.

проверок по обращениям сотрудников «Норникеля» проведено в 2024 году

Соблюдение требований российских и международных стандартов и инициатив в области устойчивого развития

При осуществлении своей деятельности «Норникель» ориентируется на положения международных и национальных стандартов,

руководств и инициатив в области устойчивого развития, внедряя новые подходы и механизмы деятельности в данной сфере.

- Глобальный договор ООН
- Национальная сеть Глобального договора ООН
- Инициатива «Вместе к устойчивому развитию» (TfS)
- Международная ассоциация металлов платиновой группы (IPA)
- Институт никеля (Nickel Institute)
- Международный альянс производителей аккумуляторных батарей (GBA)
- Национальный ESG Альянс
- Лондонская биржа металлов (ЛБМ) (London Metal Exchange)
- Инициатива прозрачности добывающих отраслей (EITI)
- Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития GRI
- Стандарт SASB Metals and Mining

- Руководство по основным показателям отчетности организаций о вкладе в достижение Целей устойчивого развития (UNCTAD)
- Инициатива по обеспечению ответственной добычи полезных ископаемых (IRMA)
- Принципы горнодобывающей промышленности (ICMM)
- Рекомендации Целевой группы по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (TCFD)
- Рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с природой (TNFD)
- Международные стандарты финансовой отчетности S1 «Общие требования к раскрытию финансовой информации по устойчивому развитию» и S2 «Раскрытие информации, связанной с изменением климата»
- Приказ Министерства экономического развития Российской Федерации от 1 ноября 2023 года № 764 «Об утверждении методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии»

ESG-оценки «Норникеля»

Наименование	Оценка
	ESG-рейтинг: «АА» очень высокий уровень. 2-место в ESG-ренкинге на конец 2024 года. 1-е место в ESG-ренкинге горнодобывающей и металлургической промышленности.
	Рейтинг ESG: ESG-II(c) очень высокий уровень реализации и планирования практик в области устойчивого развития. Прогноз по рейтингу – стабильный. Ренкинг ESG-прозрачности: 2 (из 2, где 0 – низкий ренкинг, 2 – высокий ренкинг)
	ESG-рейтинг: ESG-AA+ уровень: ESG-2, что соответствует очень высокой оценке в области экологии, социальной ответственности и управления
	ESG-индекс: I уровень (высокий уровень)
	С 2023 года «Норникель» входит в состав нового индекса акций МосБиржи – «Индекс МосБиржи – RAEX ESG сбалансированный»
	Ренкинг в области прав человека (соответствие положениям Стандарта корпоративной ответственности в области прав человека (CHRB): Score – 21,0 (из 100, где 1 – низкая оценка, 100 – высокая оценка)



«Норникель» — победитель Национальной премии «Лидеры ответственного бизнеса»

Национальная премия проведена во второй раз. Она оценивает вклад компаний в общественное развитие, решение значимых социальных задач.

«Норникель» представил две инициативы, которые повлияли на решение значимых социальных задач в регионах присутствия: Программу «Здоровье и забота — это наша работа» и Программу поддержки социально-экономического развития Таймыра.

В прошлом году «Норникель» также был в числе лучших компаний, став лауреатом I степени.

Контакты

Центральный офис

Российская Федерация, 123112, г. Москва,
1-й Красногвардейский проезд, д. 15

Тел.: +7 (495) 787-76-67
E-mail: gmk@nornik.ru

Департамент устойчивого развития

Краенская Мария Александровна
Начальник управления по ESG проектам

Захарова Инесса Павловна
Руководитель направления отчетности по устойчивому развитию

Тел.: +7 (495) 797-82-50
E-mail: social_report@nornik.ru

Департамент общественных связей

Смирнова Татьяна Борисовна
Директор Департамента общественных связей

Тел.: +7 (495) 785-58-00
E-mail: pr@nornik.ru

«Норникель» в социальных сетях

ВКонтакте

- vk.com/nornickel_official
- vk.com/hrnornickel
- vk.com/goodcompany_nornik

Telegram

- t.me/nornickel_official
- t.me/s/nornickel_life
- t.me/rabotanornickel

Одноклассники

- ok.ru/nornickel
- ok.ru/group/53386118496465

Видеосервисы

- youtube.com/user/NornikOfficial
- rutube.ru/channel/24161124/

Норильск глазами его жителей

- <http://norilskfilm.com/>

Корпоративный сайт

- <https://www.nornickel.ru/>