



Подробнее о стратегии в области корпоративной социальной ответственности читайте в отчете о корпоративной социальной ответственности за 2017 г.

*PDF, 13.7 MB*

Стратегия устойчивого развития «Норникеля» связана с долгосрочным видением основных направлений деятельности компании, которые зафиксированы в следующих основополагающих корпоративных документах:

- Стратегия производственно-технического развития Компании на период до 2025 года
- Концепция корпоративного риск-менеджмента
- Политика в области качества
- Экологическая политика
- Политика в области промышленной безопасности и охраны труда
- Стратегии управления персоналом

## Политика в области качества

Политика имеет своей целью постоянное улучшение деятельности по управлению качеством продукции и услуг в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 9001.

## Экологическая политика

Политика определяет приоритетные направления деятельности компании по охране окружающей среды.

## Политика в области промышленной безопасности и охраны труда

Политика определяет цели, задачи и обязательства компании в области промышленной безопасности и охраны труда.

## Стратегия управления персоналом

Разработанная в 2007 году стратегия управления персоналом компании до 2020 года определяет главные направления и развитие механизмов управления персоналом на средне- и долгосрочную перспективу:

- обеспечение компании и ее предприятий персоналом, с численностью и профессионально-квалификационными характеристиками, соответствующими потребностям производства, определяемым стратегией развития компании;
- мотивация персонала на достижение стратегических и текущих целей;
- обеспечение социальной стабильности в коллективах предприятий Группы и регионах присутствия.