



Москва — ПАО «ГМК «Норильский никель», крупнейший мировой производитель рафинированного никеля и палладия, представил ежегодный отчет об устойчивом развитии за 2018 г.

Президент «Норникеля» Владимир Потанин так прокомментировал результаты, достигнутые компанией в области устойчивого развития: «Для „Норникеля“ 2018 г. стал важным во многих отношениях. Мы остаемся в авангарде российской горно-металлургической отрасли с точки зрения экологической и социальной ответственности. Это стало возможным благодаря нескольким ключевым проектам.



В 2018 г. мы начали второй этап реализации амбициозной экологической программы, благодаря которой к 2023 г. в Норильске мы достигнем цели — добиться снижения выбросов диоксида серы в четыре раза. Следующие два года приведут к поэтапным изменениям с точки зрения эффективности всей производственной цепочки, что частично обусловлено новой программой цифровых технологий.

„Норникель“ сохраняет традиционно высокие стандарты социальной поддержки своих работников. Серьезные изменения к лучшему наблюдаются в сфере охраны труда: в 2018 г. мы подтвердили положительную динамику, направленную на снижение количества несчастных случаев на производстве, и достигли рекордных для себя показателей. Начатые в 2018 г. проекты превратят „Норникель“ в одного из технологических лидеров горного сектора не только в России, но и в мире».

Компания отчиталась о значительных достижениях в сфере охраны труда и промышленной безопасности: показатель частоты травм с потерей рабочего времени (LTIFR) по итогам 2018 г. снизился на 48%, с 0,44 до 0,23, достигнув рекордно низкого значения за всю историю наблюдения и оставаясь ниже среднего уровня по горнодобывающим компаниям. Количество инцидентов с временной потерей трудоспособности сократилось в два раза (с 52 до 26 случаев), а количество несчастных случаев со смертельным исходом снизилось на 25% (с 8 до 6 случаев) благодаря проведению мероприятий по соблюдению требований базовых стандартов промышленной безопасности и совершенствованию системы управления стандартами безопасности. Руководство компании считает обеспечение безопасности и достижение нулевого количества смертей на производстве ключевой целью и продолжает реализацию программ, направленных на улучшение ситуации в этой сфере.

Еще одним стратегическим приоритетом компании является программа повышения эффективности, охватывающая всю производственную цепочку. Среди ее ключевых компонентов: модернизация и реконфигурация производства, внедрение новых

стандартов и процессов, применение инновационных управленческих подходов, комплексная программа цифровизации и автоматизации производственных процессов. Программа направлена на повышение эффективности, рост производительности труда, улучшение промышленной безопасности и трансформацию корпоративной культуры. В период с 2018 по 2021 г. только во внедрение цифровых технологий «Норникель» планирует инвестировать порядка 5,3 млрд руб.

«Норникель» продолжает реализацию комплексной экологической программы. Компания подтвердила цель четырехкратного сокращения выбросов диоксида серы в Норильском промышленном районе к 2023 г. К концу 2019 г. планируется вдвое сократить выбросы SO² в Никеле. Инвестиции в охрану окружающей среды увеличились примерно на 5 млрд руб. по сравнению с предыдущим годом.

В целом, выбросы загрязняющих веществ в атмосферу сократились на 6 процентов в период с 2015 по 2018 гг., а образование отходов в 2018 г. уменьшилось на 1,21 млн т.

В соответствии с текущими обязательствами по обеспечению устойчивости, сокращение энергопотребления и повышение энергоэффективности привели к экономии энергии на 3098 тераджоулей (ТДж) по сравнению с 2017 г.

В рамках инициатив по сокращению выбросов в 2018 г. компания успешно завершила работы по модернизации плавильного цеха Медного завода, входящего в «Заполярный филиал», а также Надеждинского металлургического завода.

Знаковым событием для реализации целей в области устойчивого развития стало стратегическое партнерство BASF и «Норникеля», направленное на удовлетворение растущего спроса на аккумуляторные материалы для электромобилей. Совместное размещение нового производства BASF и рафинировочного завода «Норникеля» в Харьявалте (Финляндия) обеспечит эксклюзивный доступ к локальным поставкам никеля и кобальта. К 2020 г. около 300 000 электромобилей в год станут оснащаться аккумуляторными батареями, компоненты для которых будут производиться в рамках сотрудничества BASF и «Норникеля».

В течение года компания усилила поддержку развития регионов присутствия. Свыше 30 млрд руб. было направлено на программы социальной направленности, благотворительность и социальную инфраструктуру.

Кроме того, ключевым приоритетом «Норникеля» стала социальная поддержка и высокий уровень вовлеченности персонала. Среднемесячная заработная плата выросла на 7,1% и составила более 111 000 руб. Все это делает «Норникель» одним из самых привлекательных работодателей в отрасли.

В рамках повышения социальной поддержки сотрудников компания подписала 21 коллективный договор, которые охватили 81% персонала. На всех крупных объектах группы, расположенных в Норильском промышленном районе и в Мурманской области, созданы социально-трудовые советы, представляющие интересы работников, которые не являются членами профсоюзных организаций.

Компания сохраняет традиционно высокие стандарты социальной поддержки своих работников, гарантией чего стал подписанный в 2018 г. новый коллективный договор между компанией и трудовым коллективом. Этот документ не только сохраняет и унифицирует имеющиеся у работников права и льготы, но и расширяет их за счет добровольного медицинского страхования и присоединения к договору предприятий группы «Норникеля».

В качестве оценки успешной кадровой стратегии в 2018 г. компания получила международную премию Randstad как наиболее привлекательный работодатель в металлургическом и горнодобывающем секторе.

Усилия компании, направленные на улучшение показателей в области ESG, были также отмечены ведущими независимыми рейтинговыми агентствами. Агентство Sustainalytics повысило оценку «Норникеля» до 69 баллов (из 100). В 2017 г. она составила 58 баллов. Рейтинг от ISS «Корпоративное управление и экология» был подтвержден на уровне 4, «Социальная политика» — на уровне 3 (где 1 — низкий риск, 10 — высокий риск). В июне 2018 г. рейтинг от FTSE был подтвержден на уровне 3,1 балла из 5.

[Отчет «Норникеля» об устойчивом развитии за 2018 г.](#) в полной версии подготовлен в соответствии с Руководством по отчетности в области устойчивого развития GRI G4, прошел процедуру заверения советом по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) и проверку независимым аудитором ООО «ЭНПИ Консалт» и организацией Global Reporting Initiative SDG Mapping Service.

Нефинансовая отчетность «Норникеля» доступна с 2003 г. В этом году отчет впервые был представлен общественности в новом формате: 26 июня топ-менеджеры компании провели [презентацию, которая в онлайн-режиме транслировалась в эфире корпоративного YouTube-канала](#).

«Устойчивое развитие — это общественный институт, в базе которого заложены три интереса: человека и общества, развитие бизнеса и экология, — подчеркнул в ходе презентации вице-президент «Норникеля» по взаимодействию с органами власти и управления Дмитрий Пристансков. — На этих „трех китах“ построена деятельность компании. „Норникель“ — одна из самых современных инновационных компаний в мире. Мы внедряем новые технологии, новые экологические стандарты. У нас одна из самых масштабных экологических программ в России и одна из мощнейших социальных и благотворительных политик».

О развитии человеческого капитала говорила в ходе выступления старший вице-президент — руководитель блока кадровой, социальной политики и связей с общественностью Лариса Зелькова. «Молодежь заинтересована в том, чтобы соблюдать баланс работы и личных интересов, им хочется самореализации, — подчеркнула она. — Это одновременно и вопрос, и вызов — кто, какой квалификации и с какой мотивацией завтра придет работать в компанию. Ведь без квалифицированных, вовлеченных, готовых развивать бизнес сотрудников „Норникель“, как и любая другая компания, жить не сможет».

Соблюдение принципов устойчивого развития сегодня является необходимостью при построении бизнес-отношений: для заключения контрактов компания должна получить статус одобренного поставщика. Приверженность международным принципам оказывает позитивное влияние и на стоимость компании. «Мировым инвесторам сейчас важно, насколько компания заботится о состоянии рабочих мест, об окружающей среде, о развитии сотрудников и территорий присутствия. Соблюдение целей устойчивого развития (ЦУР) ООН повышает доверие инвесторов и, как следствие, увеличивает капитализацию компании», — сказал директор департамента маркетинга «Норникеля» Антон Берлин.

В отчете наглядно показана интеграция ЦУР ООН в повседневную деятельность компании, отметили присутствовавшие на презентации эксперты. «Согласно презентуемому отчету, проведена инвентаризация деятельности „Норникеля“ в разрезе целей устойчивого развития. Компания не просто заявила, а посчитала, какие у них проекты связаны с какими целями, выделив из них наиболее важные», — дал свою оценку член Управляющего Совета Национальной сети Глобального договора ООН Владимир Скобарев.

ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

ПАО «ГМК «Норильский никель» — диверсифицированная горно-металлургическая компания, являющаяся крупнейшим в мире производителем никеля и палладия, ведущим производителем платины, кобальта, меди и родия в мире. Компания также производит золото, серебро, иридий, селен, рутений и теллур.

Производственные подразделения группы компаний «Норильский никель» расположены в России в Норильском промышленном районе и на Кольском полуострове, а также в Финляндии.

В России акции компании допущены к торгам на Московской и Санкт-Петербургской биржах. АДР на акции ПАО «ГМК «Норильский никель» торгуются на внебиржевом рынке США, на Лондонской и Берлинской биржах.

28 Июня 2019