



НОРНИКЕЛЬ

УТВЕРЖДЕНА
решением Совета директоров
ПАО «ГМК «Норильский никель»
(протокол от 29.11.2021 № ГМК/36-пр-сд)

Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» по защите прав человека

1. Область применения

Настоящая Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» по защите прав человека (далее – Политика) устанавливает основные принципы деятельности, обязательства, инициативы и субъектов управления ПАО «ГМК «Норильский никель» (далее – Компания) и организаций корпоративной структуры, входящих в Группу компаний «Норильский никель» (далее – совместно именуемые Группа) в области соблюдения и защиты прав человека.

Требования настоящей Политики являются обязательными для исполнения всеми работниками Компании. Положения Политики распространяются на все организации корпоративной структуры, входящие в Группу компаний «Норильский никель», в которых Компания прямо или косвенно владеет более 50% уставного капитала (далее – ОКС НН), с учетом ограничений и требований применимого законодательства.

2. Общая информация

Группа соблюдает права и свободы человека согласно признанным стандартам, принципам, инициативам и нормам международного права и ведет деятельность в соответствии с нормативно-правовыми требованиями, установленными в Российской Федерации и других странах, где Компания осуществляет свою деятельность.

Реализация настоящей Политики должна содействовать предотвращению или минимизации нарушений в области прав человека предприятиями Компании и по всей цепочке поставок.

Все заинтересованные стороны могут изучить Политику на сайте Компании. Компания также проактивно доводит Политику до сведения заинтересованных сторон, используя иные релевантные каналы коммуникации.

Политика применяется на всех этапах производственной деятельности Компании – разведки, добычи, плавки, рафинирования, производства готовой продукции, маркетинга и продажи цветных и драгоценных металлов.

Группа также ожидает, что ее подрядчики и поставщики будут соблюдать принципы и положения настоящей Политики.

3. Нормативная база

3.1. Группа руководствуется федеральным и региональным законодательством Российской Федерации и законодательством других стран, где осуществляет свою деятельность, а также признанными российскими¹ и международными стандартами², имеющими отношение к взаимодействию с заинтересованными сторонами. Политика также принимает во внимание и основывается на принципах и требованиях Всеобщей декларации прав человека, Деклараций Организации Объединенных Наций, Конвенций Международной организации труда, а также на Целях устойчивого развития ООН, Стандартах деятельности по обеспечению экологической и социальной устойчивости Международной Финансовой Корпорации (IFC), Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН (UNGP), стандартах отчетности GRI, Добровольных принципах по безопасности и правам человека (VPSHR). Группа взаимодействует с заинтересованными сторонами, соблюдая рекомендации³ международных стандартов ISO 26000:2010 и AA1000SES, 2015.

3.2. Настоящая Политика рассматривается совместно с:

- Кодексом деловой этики ПАО «ГМК «Норильский никель»;
- Кадровой программой равных возможностей;
- Политикой по условиям труда;
- Политикой ПАО «ГМК «Норильский никель» в области свободы объединений;
- Политикой ПАО «ГМК «Норильский никель» по работе с местными сообществами;
- Политикой ПАО «ГМК «Норильский никель» в отношении прав коренных народов и другими политиками Компании.

4. Обязательства и принципы

Признавая риски неблагоприятного воздействия на права человека, а также риски конфликтов, связанных с добычей, продажей, обработкой и экспортом сырья из районов, затронутых конфликтами и повышенного риска, Компания и российские организации корпоративной структуры, входящие в Группу компаний «Норильский никель» (далее – РОКС НН), не допустят и не будут содействовать или извлекать выгоду из каких-либо форм нарушения прав человека.

Трудовые права

¹ Стандарт ответственности резидентов Арктической зоны Российской Федерации во взаимоотношениях с коренными малочисленными народами Российской Федерации, проживающими и (или) осуществляющими традиционную хозяйственную деятельность в Арктической зоне Российской Федерации.

² Стандарты деятельности Международной финансовой корпорации (IFC Performance Standards).

³ Данные стандарты носят рекомендательный характер и не предусматривают сертификации на соответствие.

4.1. Компания и РОКС НН не используют и не приемлют использование по всей своей цепочке поставок любых видов современного рабства, в том числе принудительного, кабального труда, торговли людьми.

4.2. Компания и РОКС НН не используют детский труд, то есть труд лиц младше 18 лет, на опасных производствах, и не привлекают лиц моложе 15 лет на неопасные производства. Компания и РОКС НН обязуются привлекать все заинтересованные стороны, включая правительственные структуры, к искоренению детского труда в деятельности, связанной с добычей, обработкой и продажей сырья, если такие нарушения будут допущены.

4.3. В случае выявления детского труда на производстве Компания и РОКС НН обязуются отстранить ребенка от производства, а также оказать посильное содействие в предоставлении ему доступа к деятельности, соответствующей возрасту, в частности, к обучению.

4.4. Компания и РОКС НН создают безопасные и комфортные условия труда, где к каждому работнику относятся справедливо, с уважением и где работники могут проявить в полной мере свои умения и навыки, внести наибольший вклад в развитие бизнеса и реализовать свой потенциал.

4.5. Компания и РОКС НН гарантируют справедливое и удовлетворительное вознаграждение работникам, обеспечивающее достойное человека существование для него самого и его семьи и дополняемое, при необходимости, другими средствами социального обеспечения.

4.6. Компания и РОКС НН признают право своих работников, работников поставщиков и подрядчиков на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, доброго имени и их личной информации (персональных данных), недопущения ее передачи третьим лицам без их согласия.

4.7. Компания и РОКС НН гарантируют соблюдение права на отдых и досуг, включая право на разумное ограничение продолжительности рабочего дня и на оплачиваемый периодический отдых в соответствии с трудовым законодательством и коллективным договором.

4.8. Компания и РОКС НН признают право работников на свободу объединений, создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты их интересов, а также уважают право работников на ведение коллективных переговоров.

4.9. Компания и РОКС НН стремятся обеспечить защиту работников от любых проявлений физического, словесного или психологического домогательства, агрессии или угроз на рабочем месте со стороны коллег или руководства.

Недопущение дискриминации

4.10. Работники Компании и РОКС НН осознают, что должны относиться к своим коллегам и претендентам на работу с уважением и не должны допускать дискриминации по признаку расы, цвета кожи, пола, возраста, происхождения, языка, религии, инвалидности, политических предпочтений или по любому другому признаку.

4.11. Компания и РОКС НН признают и поддерживают свободу выражения мнений и убеждений без какой бы то ни было дискриминации.

4.12. Компания и РОКС НН не приемлют дискриминацию в отношении женщин со стороны какого-либо лица, организации или предприятия в любых формах.

4.13. Компания и РОКС НН обязуются предоставить мужчинам и женщинам равные права и возможности в соответствии с трудовым законодательством стран присутствия.

4.14. В Компании и РОКС НН запрещены дискриминация в отношении женщин, в том числе запрещено, под угрозой санкций, увольнение или дискриминация на основании беременности или семейного положения. Компания и РОКС НН ответственно подходят к соблюдению прав женщин на предприятиях с целью минимизации рисков для их здоровья.

4.15. Компания и РОКС НН стремятся предоставлять людям с ограниченными возможностями здоровья доступную информацию о средствах, облегчающих их мобильность, устройствах и ассистивных технологиях, в том числе новых технологиях, а также других формах помощи для создания комфортных и равных условий на рабочем месте.

4.16. Компания и РОКС НН гарантируют создание возможностей для развития и обучения своих работников без какой-либо дискриминации, в том числе обеспечивают надлежащее время, оборудование и возможности для обучения.

Условия труда и охрана здоровья

4.17. Компания и РОКС НН обеспечивают безопасные условия труда, соответствующие санитарным нормам, стандартам и лучшим практикам, и требуют того же от своих поставщиков, подрядчиков и субподрядчиков.

4.18. Ставя безопасность и здоровье работников в качестве главной ценности, Компания и РОКС НН гарантируют, что ни одна производственная операция не будет осуществляться, если она не может быть выполнена безопасно.

4.19. В случае если работник считает, что операция не может быть выполнена без риска для его собственной жизни и здоровья, а также жизни и здоровья коллег, он обязан прекратить выполнение операции и сообщить об опасности своему непосредственному руководителю. Компания и РОКС НН гарантируют, что к работнику, сообщившему об опасности и прекратившему работы, не будут применены дисциплинарные меры наказания, а также способы давления.

4.20. Компания и РОКС НН регулярно проводят анализ состояния условий труда на рабочих местах путем проведения специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков и производственного контроля.

4.21. Компания и РОКС НН информируют работников об опасностях, с которыми сопряжена их работа, включая риски для здоровья, и о предупреждающих и защищающих мерах.

4.22. Компания и РОКС НН обеспечивают безопасную транспортировку, хранение и использование химических агентов, физических и биологических

веществ и принимают все необходимые меры для обеспечения здоровья работников.

4.23. Компания и РОКС НН на постоянной основе проводят консультации с работниками и их представителями в части обеспечения безопасных условий труда.

Обеспечение безопасности

4.24. В случае расположения производства в зоне высокого риска конфликтных ситуаций или способной привести к конфликтным ситуациям Компания и РОКС НН обещают не поддерживать любые стороны, способные привести к нарушению или конфликту в области человеческих прав.

4.25. Компания и РОКС НН не допускают прямой или косвенной поддержки государственных или частных служб безопасности, негосударственных вооруженных формирований или их аффилированных лиц, которые могут участвовать в незаконном обложении налогом или вымогательстве, в своей производственной деятельности и в рамках цепочки поставок Компании.

4.26. В случае привлечения на договорных началах государственных или частных служб безопасности для обеспечения безопасности и защиты производственных объектов Компания и РОКС НН руководствуются Добровольными принципами по безопасности и правам человека и ожидают того же от своих поставщиков по всей цепочке поставок.

4.27. Компания и РОКС НН не приемлют применение силы, включая использование огнестрельного оружия, непропорциональной угрозе, внутренними, частными или государственными службами безопасности.

Местные сообщества и коренные малочисленные народы

4.28. Компания и РОКС НН выявляют группы заинтересованных сторон, в том числе местные сообщества и коренные малочисленные народы (далее – КМН), и строят с ними долгосрочные отношения, основанные на уважении и доверии, для достижения взаимной выгоды и благополучия.

4.29. Компания и РОКС НН проводят оценку воздействия своей деятельности на социальную сферу и осуществляют управление социальными рисками, возникающими в рамках всего жизненного цикла бизнеса – от открытия новых производственных площадок до ликвидации производств.

4.30. Компания и РОКС НН проводят консультации с внешними заинтересованными сторонами на протяжении всего жизненного цикла своих производственных подразделений с целью предотвращения или минимизации неблагоприятного воздействия, принимая во внимание мнения местных сообществ и КМН в рамках принятия решений, которые влияют на их жизнь, и обеспечивая своевременную обратную связь.

4.31. Компания и РОКС НН обязуются соблюдать права коренных малочисленных народов и избегать недобровольного физического или экономического перемещения семей и сообществ.

4.32. Компания и РОКС НН подтверждают готовность обеспечить реализацию принципа свободного, предварительного и осознанного согласия (СПОС) в применимых случаях согласно стандартам и рекомендациям

Международного совета по горному делу и металлам (ICMM)⁴ и процедуре, принятой Компанией.

4.33. Компания и РОКС НН не практикуют никакие формы применения силы или принуждения в нарушение прав человека и основных свобод коренных малочисленных народов и местного населения.

4.34. Компания и РОКС НН признают право всех заинтересованных сторон на благоприятную окружающую среду, достоверную информацию о ее состоянии и на возмещение ущерба, причиненного их здоровью или имуществу экологическим правонарушением.

4.35. Компания и РОКС НН на всех предприятиях и во всех подразделениях принимают меры для предотвращения и устранения нарушений прав человека. Компания и РОКС НН обязуются выявлять, в случае выявления оценивать степень нарушения прав человека, связанного с деятельностью Компании, минимизировать его последствия и, при необходимости, возмещать ущерб.

4.36. Компания и РОКС НН обеспечивают доступ заинтересованных сторон к механизму подачи и рассмотрения обращений, который позволяет добиться урегулирования и получить правовую защиту в отношении жалоб и предложений, связанных с Компанией, РОКС НН и их деятельностью. Обращения можно подать с указанием собственных данных или анонимно. Компания и РОКС НН не приемлют какие-либо наказания, дисциплинарные взыскания или возмездие в отношении любых лиц, сообщивших о своих опасениях и оказавших содействие расследованию.

5. Управление

Субъекты управления	Ключевые функциональные обязанности
1. Совет директоров	
Совет директоров Компании	Утверждает настоящую Политику ПАО «ГМК «Норильский никель» в области соблюдения и защиты прав человека, а также изменения в Политике. Утверждает Отчет об устойчивом развитии Группы, в том числе в области соблюдения и защиты прав человека
Комитет Совета директоров ПАО «ГМК «Норильский никель» по устойчивому развитию и изменению климата	Предоставляет Совету директоров заключения по оценке эффективности и качества формирования и реализации ключевых проектов в области соблюдения и защиты прав человека. Осуществляет мониторинг качества и эффективности внедрения существенных изменений утвержденных стратегий, целей, программ, проектов и прочих существенных

⁴ Руководство ICMM по надлежащим практикам взаимодействия с коренными малочисленными народами; Официальное заявление ICMM по коренным малочисленным народам.

	<p>инициатив в области соблюдения и защиты прав человека.</p> <p>Подготавливает рекомендации для Совета директоров об исполнении регуляторных и законодательных актов, требований стандартов и ассоциаций в области соблюдения и защиты прав человека</p>
2. Правление	
Правление ПАО «ГМК «Норильский никель»	Рассматривает Отчет об устойчивом развитии Группы, в том числе в области прав человека
Комитет по управлению рисками при Правлении ПАО «ГМК «Норильский никель»	<p>Осуществляет контроль за ключевыми рисками, в том числе выявленными в ходе взаимодействия с заинтересованными сторонами в области соблюдения и защиты прав человека.</p> <p>Обеспечивает необходимые меры реагирования на указанные ключевые риски.</p> <p>Осуществляет подготовку рекомендаций Правлению ПАО «ГМК «Норильский никель» по ключевым рискам в области соблюдения и защиты прав человека, в том числе выявленным в ходе взаимодействия заинтересованными сторонами</p>
3. Структурные подразделения Главного офиса Компании	
Старший вице-президент по устойчивому развитию	<p>Разрабатывает и осуществляет мониторинг и координацию реализации политики устойчивого развития Компании.</p> <p>Осуществляет мониторинг внутренних процедур, политик, организационной структуры, бизнес-процессов Компании на предмет соответствия международным стандартам в области устойчивого развития и требованиям международных ассоциаций и сертификаций в области соблюдения и защиты прав человека</p>
Департамент устойчивого развития	<p>Разрабатывает и реализует Политику в области устойчивого развития, в том числе в области соблюдения и защиты прав человека.</p> <p>Участвует в мониторинге и анализе изменений в законодательстве и в признанных международных стандартах в области устойчивого развития, в том числе по соблюдению прав человека с целью обеспечения соответствия им политик и практик Компании.</p> <p>Осуществляет методологическое сопровождение на соответствие признанным международным стандартам в области устойчивого развития, в том числе в области соблюдения и защиты прав человека.</p>

	<p>Проводит анализ заинтересованных сторон с целью включения в План по взаимодействию с заинтересованными сторонами (далее – ПВЗС) в области соблюдения и защиты прав человека.</p> <p>Подготавливает ежегодный консолидированный ПВЗС, в том числе в области соблюдения и защиты прав человека</p>
<p>Департамент бухгалтерского, налогового учета и финансовой отчетности</p>	<p>Организует учет финансовых рисков в соответствии с требованиями международных стандартов финансовой отчетности и других стандартов, а также отражает финансовую оценку существенных рисков, связанных с соблюдением и защитой прав человека, в финансовой отчетности Группы.</p> <p>Осуществляет подготовку и заверение раскрываемых финансовых показателей, связанных с взаимодействием с заинтересованными сторонами, в том числе по вопросам соблюдения и защиты прав человека</p>
<p>Экономический департамент</p>	<p>Обеспечивает формирование и контроль исполнения бюджетов Компании и РОКС, включая специальные бюджеты и резервные средства.</p> <p>Обеспечивает сбор информации для подготовки публичной отчетности Компании в части вопросов, относящихся к компетенции Департамента.</p> <p>Обеспечивает координацию работы смежных функциональных направлений деятельности для автоматизации выполнения работ по вводу и обработке данных и контрольных процедур по планированию, учету и контролю бюджетных данных</p>
<p>Департамент федеральных и региональных программ</p>	<p>Участвует в анализе целесообразности заключения партнерских соглашений со всеми заинтересованными сторонами в своей функциональной области и осуществляет контроль за их реализацией.</p> <p>Осуществляет взаимодействие с заинтересованными сторонами в рамках реализации Компанией и РОКС НН федеральных, региональных проектов/программ.</p> <p>Обеспечивает учет мнений, оказавшихся под влиянием деятельности Компании заинтересованных сторон.</p> <p>Проводит анализ вопросов, рассматриваемых на мероприятиях совместно с представителями заинтересованных сторон, результатов работы с ними и принятых обязательств.</p>

	<p>Участвует в управлении рисками в области соблюдения и защиты прав человека в зоне своей функциональной ответственности.</p> <p>Участвует в рассмотрении и урегулирования жалоб/обращений от заинтересованных сторон в рамках своей функциональной ответственности</p>
Департамент промышленной безопасности и охраны труда	<p>Контролирует соблюдение законодательных и внутренних требований охраны труда и промышленной безопасности.</p> <p>Участвует в управлении рисками в области соблюдения и защиты прав человека в зоне своей функциональной ответственности.</p> <p>Участвует в рассмотрении и урегулировании жалоб/обращений от заинтересованных сторон в рамках своей функциональной ответственности</p>
Департамент корпоративной безопасности	<p>Организует и контролирует обеспечение безопасности, осуществляет мониторинг социальной обстановки в производственных подразделениях Компании, участвует в организации мероприятий для поддержания стабильной обстановки в трудовых коллективах.</p> <p>Контролирует и координирует деятельность привлеченных на основании договоров к охране объектов Компании и РОКС НН охранных организаций.</p> <p>Участвует в управлении рисками в области соблюдения и защиты прав человека в зоне своей функциональной ответственности.</p> <p>Участвует в рассмотрении и урегулировании жалоб/обращений от заинтересованных сторон, а также в организации и проведении служебных расследований в рамках своей функциональной ответственности</p>
Департамент маркетинга	<p>Оценивает влияние рисков и возможностей, связанных с взаимодействием с заинтересованными сторонами, в том числе в области соблюдения и защиты прав человека, на сбытовую деятельность Компании.</p> <p>Участвует в управлении рисками в области соблюдения и защиты прав человека в зоне своей функциональной ответственности.</p> <p>Участвует в рассмотрении и урегулировании жалоб/обращений от заинтересованных сторон в рамках своей функциональной ответственности</p>

<p>Департамент по работе с инвестиционным сообществом</p>	<p>Оценивает влияние рисков и возможностей, связанных со взаимодействием с заинтересованными сторонами, на инвестиционную привлекательность Компании и соответствие требованиям и ожиданиям инвесторов</p>
<p>Департамент экологии</p>	<p>Участвует во взаимодействии с заинтересованными сторонами по вопросам экологии, вопросам изменения климата, управления водными ресурсами, сохранения биоразнообразия, управления отходами, состояния воздуха, почвы, восстановлению и/или компенсации негативного воздействия на окружающую среду в зоне размещения и воздействия производственных объектов Компании.</p> <p>Участвует в управлении вопросами соблюдения и защиты прав человека в зоне своей функциональной ответственности</p>
<p>Департамент социальной политики</p>	<p>Участвует во взаимодействии по вопросам социальной политики и устойчивого развития, осуществляет взаимодействие с заинтересованными сторонами регионов присутствия, реализует программы, направленные на поддержку общественно-полезных инициатив коренных малочисленных народов Севера.</p> <p>Проводит анализ социальной ситуации в регионах присутствия Компании на регулярной основе.</p> <p>Организует ежегодные опросы участников социальных и благотворительных программ с целью получения обратной связи.</p> <p>Участвует в управлении рисками в области соблюдения и защиты прав человека в зоне своей функциональной ответственности.</p> <p>Участвует в рассмотрении и урегулировании жалоб/обращений от заинтересованных сторон в рамках своей функциональной ответственности</p>
<p>Департамент кадровой политики</p>	<p>Осуществляет контроль исполнения и мониторинг действующих корпоративных социальных программ в части программ, относящихся к компетенции Департамента, для работников Компании и РОКС НН.</p> <p>Участвует во взаимодействии с органами государственной власти, работниками и другими заинтересованными сторонами по вопросам корпоративной политики в области организации труда, заработной платы, мотивации персонала и</p>

	<p>корпоративных социальных программ, относящихся к компетенции Департамента.</p> <p>Участвует в управлении рисками в области соблюдения и защиты прав человека в зоне своей функциональной ответственности.</p> <p>Участвует в рассмотрении и урегулировании жалоб/обращений от заинтересованных сторон в рамках своей функциональной ответственности.</p> <p>Организует и проводит обучение работников в области соблюдения и защиты прав человека</p>
Служба менеджмента риск-	<p>Осуществляет мониторинг выполнения мероприятий по управлению ключевыми рисками, в том числе выявленными в ходе взаимодействия с заинтересованными сторонами в области соблюдения и защиты прав человека.</p> <p>Разрабатывает общекорпоративные методологические подходы и принципы в области управления рисками.</p> <p>Предоставляет Комитету по управлению рисками при Правлении ПАО «ГМК «Норильский никель» консолидированную информацию об управлении ключевыми рисками, в том числе выявленными в ходе взаимодействия с заинтересованными сторонами в области соблюдения и защиты прав человека</p>
Департамент промышленных активов	<p>Координирует управление технико-производственными рисками, способными оказать воздействие на заинтересованные стороны, в зоне функциональной ответственности департамента.</p> <p>Участвует в управлении рисками взаимодействия с заинтересованными сторонами в рамках своей функциональной ответственности</p>
Департамент внутреннего аудита	<p>Проводит внутренний независимый аудит эффективности функционирования системы управления рисками, в том числе в области соблюдения и защиты прав человека</p>
Департамент общественных связей	<p>Взаимодействие с подразделениями Компании при публикации информации, связанной с взаимодействием с заинтересованными сторонами, на корпоративном сайте Компании</p>
Департамент внутреннего контроля	<p>Принимает жалобы/обращения, связанные с взаимодействием с заинтересованными сторонами, поступившие в рамках функционирования Службы корпоративного доверия (СКД), определяет достоверность, анализирует и обрабатывает поступившую информацию.</p>

	<p>Организует и проводит проверки жалоб/обращений, связанных с взаимодействием с заинтересованными сторонами, поступающих в рамках функционирования СКД.</p> <p>Осуществляет мониторинг статуса контрольных мероприятий, проведенных по результатам проверок, инициированных СКД.</p> <p>Информирует руководителей структурных подразделений Компании и ОКС НН, бизнес-кураторов РОКС НН и кураторов обособленных подразделений Компании о статистике обращений в СКД по вопросам, связанным с взаимодействием с КМН, системным недостаткам и нарушениям, выявленным в результате функционирования СКД.</p> <p>Обеспечивает доступность механизма рассмотрения обращений и возможности подачи обращений</p>
4. Производственные подразделения Компании и организации корпоративной структуры, входящие в Группу компаний «Норильский никель»	
ОКС НН и производственные подразделения Компании	<p>Участвуют во взаимодействии с заинтересованными сторонами, в том числе по вопросам соблюдения и защиты прав человека, и осуществлению мер и инициатив по митигации и управлению рисками, идентифицированными в ходе взаимодействия с заинтересованными сторонами в области соблюдения и защиты прав человека.</p> <p>Участвуют в управлении рисками в области соблюдения и защиты прав человека в зоне своей функциональной ответственности.</p> <p>Участвуют в рассмотрении и урегулирования жалоб/обращений от заинтересованных сторон в рамках своей функциональной ответственности</p>

6. Мониторинг и оценка реализации Политики

Компания осуществляет следующие меры по мониторингу и оценке реализации настоящей Политики:

- 6.1. Мониторинг реализации ежегодного ПВЗС и его результатов.
- 6.2. Анализ деятельности в области защиты прав человека для отчетности в соответствии с руководством Международного совета по горному делу и металлам (ICMM).
- 6.3. Каждые 3 (три) года Компания проводит независимую верификацию отчетности основных производственных подразделений Компании, оценивая результаты взаимодействия с заинтересованными сторонами, по стандарту

Международного совета по горному делу и металлам (ICMM) индивидуально для каждого производственного подразделения Компании.

7. Отчетность

7.1. Компания отчитывается о своей деятельности в области соблюдения и защиты прав человека в Отчете об устойчивом развитии Группы и Годовом отчете Компании за соответствующий год, а также в другой нефинансовой отчетности по экономическим, социальным и экологическим показателям в соответствии со стандартами Глобальной инициативы по отчетности (GRI).

7.2. Компания стремится раскрывать информацию⁵ в соответствии со стандартами Инициативы по обеспечению ответственной деятельности в горнодобывающей промышленности (IRMA), обязательствами членства в Международном совете по горному делу и металлам (ICMM) и другими стандартами, принятыми Компанией.

7.3. Компания учитывает Глобальный договор ООН и Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН для подготовки отчетности о своей деятельности по взаимодействию с заинтересованными сторонами.

8. Ответственность

Ответственность за несвоевременное внесение изменений и дополнений в настоящую Политику несет Старший вице-президент по устойчивому развитию.

9. Общие положения

Настоящая Политика подлежит регулярному пересмотру Советом директоров Компании (не реже одного раза в 5 лет).

10. Термины, определения и сокращения

10.1. В настоящей Политике применены следующие термины с соответствующими определениями:

10.1.1. **Группа компаний «Норильский никель»** – ПАО «ГМК «Норильский никель» и организации корпоративной структуры, входящие в Группу компаний «Норильский никель».

10.1.2. **Дискриминация** – нарушение прав, свобод и законных интересов человека и гражданина, установления каких-либо преимуществ в зависимости от его пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным

⁵ Кроме информации, составляющей коммерческую и государственную тайну, а также информации об уязвимых категориях населения и других заинтересованных сторонах, которая потенциально является для них чувствительной.

группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

10.1.3. **Заинтересованные стороны** – это физические и юридические лица, группы и ассоциации, а также другие внешние по отношению к Компании организации, интересы которых могут быть затронуты деятельностью Компании, а также стороны, которые могут оказывать влияние на неё.

10.1.4. **Свободное, предварительное и осознанное согласие (СПОС)** – это право, признанное Декларацией ООН о правах коренных народов, которое позволяет коренным народам давать или не давать свое согласие на реализацию проекта на территории традиционного проживания и хозяйственной деятельности КМН, а также затрагивающего культурное наследие КМН. СПОС также позволяет коренным народам согласовывать условия, на которых будут производиться планирование, разработка, реализация, мониторинг и оценка проекта, затрагивающего их интересы. Права коренных малочисленных народов в Российской Федерации гарантируются Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 30.04.1999 N 82-ФЗ «О гарантиях прав коренных малочисленных народов Российской Федерации», Федеральным законом от 07.05.2001 N 49-ФЗ «О территориях традиционного природопользования коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации», Земельным кодексом (ЗК РФ) от 25.10.2001 N 136-ФЗ (статья 39.14), Распоряжением Правительства РФ от 04.02.2009 N 132-р «О Концепции устойчивого развития коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации», а также региональным законодательством.

10.1.5. **Производственное подразделение** – подразделение (рудник, завод, фабрика и т. д.), осуществляющее производственно-хозяйственную деятельность, результатом которой являются продукция и/или услуги, и имеющее собственную организационную структуру.

10.1.6. **План по взаимодействию с заинтересованными сторонами** - это перечень мероприятий, обеспечивающий эффективное управление процессом взаимодействия со стейкхолдерами.

10.1.7. **Уязвимые категории населения** – это какая-либо группа или часть общества с более высоким по сравнению с другими группами или остальным обществом риском подвергнуться дискриминации и другим нарушениям прав, негативному воздействию экономических кризисов и т. д.⁶

10.2. В настоящей Политике применены следующие сокращения:

Группа	Группа компаний «Норильский никель»
КМН	Коренные малочисленные народы
ОКС НН	Организации корпоративной структуры, входящие в Группу компаний «Норильский никель»
ООН	Организация Объединенных Наций
ПВЗС	План по взаимодействию с заинтересованными сторонами

⁶ На основе определения Всемирной Организации Здравоохранения.

РОКС НН	Российские организации корпоративной структуры, входящие в Группу компаний «Норильский никель»
СКД	Служба корпоративного доверия
GRI	Global Reporting Initiative (Глобальная инициатива по отчетности)
ICMM	International Council on Mining and Metals (Международный совет по горному делу и металлам)
IFC	Environmental and Social Performance Standards (Стандарты деятельности по обеспечению экологической и социальной устойчивости Международной Финансовой Корпорации)
IRMA	Initiative for Responsible Mining Assurance (Инициатива по обеспечению ответственной деятельности в горнодобывающей промышленности)
UNGP	United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights (Руководящие принципы предпринимательской деятельности ООН в аспекте прав человека)
VPSHR	Voluntary Principles on Security and Human Rights (Добровольные принципы по безопасности и правам человека)