

Политика по защите прав человека

Цель политики

ПАО «ГМК «Норильский никель» (далее - Компания или «Норникель») полностью соблюдает права и свободы человека согласно общепризнанным принципам и нормам международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации. В настоящей Политике представлены основные принципы подхода Компании к защите прав человека, а также гарантии того, что эти права соблюдаются во всех сферах деятельности Компании. «Норникель» принимает соответствующие меры для предотвращения и устранения нарушений прав человека на всех предприятиях и во всех подразделениях Компании, в случае выявления таковых.

Настоящую Политику следует рассматривать совместно с [Кодексом деловой этики](#), [Кадровой программой равных возможностей](#), [Политикой по условиям труда](#), и другими соответствующими документами Компании.

Область применения

Настоящая Политика распространяется на все этапы и пределы производственного цикла, в том числе геологоразведку, добычу, обогащение, рафинирование, выпуск конечной продукции, маркетинг и реализацию цветных и драгоценных металлов, а также на мероприятия по закрытию предприятий, производственных переделов Компании и на все ее подразделения во всех регионах присутствия. Компания признает, что государства в пределах своей юрисдикции обязаны защищать права человека. В связи с этим Компания сотрудничает с государственными органами.

Компания применяет принципы Политики по защите прав человека ко всем заинтересованным сторонам, в том числе:

- работникам Компании;
- работникам поставщиков и подрядчиков;
- контрагентам из числа организаций государственного и частного сектора;
- местному населению в регионах присутствия Компании;
- прочим лицам и группам лиц, на которых оказывает влияние деятельность или продукция Компании.

Общие сведения

Соблюдение прав человека — один из основополагающих принципов деятельности «Норникеля», что также отражено в Кодексе деловой этики Компании. Принципы соблюдения прав человека являются неотъемлемой частью внутренних документов Компании, относящихся к работе с персоналом, природоохранной деятельности и социальным вопросам.

Компания признает, что коммерческая деятельность играет важную роль в защите прав человека. Благодаря своей деятельности «Норникель» вносит вклад в экономическое развитие регионов присутствия Компании, а также в повышение качества жизни местного населения.

Нормативная база

Компания соблюдает законодательство Российской Федерации и других стран, где она осуществляет свою деятельность, а также международные стандарты по защите прав человека и трудовые стандарты, которые закреплены в Международной хартии прав человека, Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда и одобренные ООН «Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека».

Компания является участником Глобального договора ООН.

Внутренние документы Компании соответствуют международным стандартам и принципам в области защиты прав человека. Взаимоотношения между Компанией и ее работниками основаны на соблюдении прав и свобод человека. Кодекс деловой этики Компании устанавливает, что «Норникель»

не допускает какие-либо формы дискриминации и не использует принудительный труд, предоставляя каждому работнику равные возможности для реализации своих трудовых прав вне зависимости от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника, а также планомерно решает социально значимые задачи на всех территориях присутствия Компании.

Ответственность

Настоящая Политика утверждена Советом директоров Компании и подлежит периодическому пересмотру для обеспечения соблюдения международных стандартов в области защиты прав человека, а также соответствующих норм российского и международного права.

Президент Компании отвечает за соблюдение прав человека в «Норникеле» и соблюдение настоящей Политики.

Руководители Компании всех уровней обязуются соблюдать права человека и исполнять требования российского и международного права, внутренних документов Компании в области прав человека. В Компании действует четкая управленческая вертикаль, по которой значимые вопросы доводятся до сведения руководства.

Обязательства

«Норникель» стремится избежать любых нарушений в области прав человека посредством эффективного управления и процедур проверки правомерности принимаемых решений.

Компания определила ряд основных обязательств:

Взаимодействие

- Доведение Политики по защите прав человека до сведения всех заинтересованных сторон, в том числе работников и контрагентов.
- Информирование и привлечение к эффективному сотрудничеству лиц, на которых оказывает влияние деятельность Компании.

- Выстраивание договорных отношений с контрагентами и органами власти в странах и регионах присутствия Компании с учетом принципов защиты прав человека.
- Поддерживание постоянного диалога с заинтересованными сторонами и учет их мнения в отношении защиты прав человека.
- Информирование всех заинтересованных сторон о возможностях рассмотрения сообщений о нарушениях в области защиты прав человека через Службу корпоративного доверия.

Анализ и оценка

- Регулярная оценка потенциального воздействия деятельности Компании на права человека.
- Разработка процедур комплексной экспертизы соблюдения прав человека в бизнес-процессах, в том числе оценка воздействия.
- Взаимодействие с заинтересованными сторонами в процессе оценки и устранения нарушений.

Контроль

- Регулярный контроль с целью предотвращения возможных нарушений прав человека в Компании.
- Отслеживание изменений в законодательстве соответствующих стран присутствия Компании, а также в международных стандартах в области защиты прав человека.

Устранение нарушений

- Сотрудничество с государственными и правоохранительными органами по вопросам соблюдения прав человека.
- Своевременное и объективное рассмотрение всех поступивших в Службу корпоративного доверия сообщений.
- Устранение нарушений прав человека.
- Внедрение и реализация программ, направленных на создание безопасных и благоприятных условий труда.

- Совершенствование стандартов и практик в области соблюдения прав человека для защиты пострадавших лиц в результате нарушения соответствующих прав.

Отчетность

- Компания публикует соответствующие данные о соблюдении прав человека в соответствии с общепризнанными международными принципами и законодательством стран присутствия в отчете о корпоративной социальной ответственности и годовом отчете.

Актуализация

- Регулярная актуализация настоящей Политики в соответствии с российскими и международными стандартами по защите прав человека.

Мероприятия

Сведения о проектах по участию Компании в социальном партнерстве, о программах по развитию человеческого капитала, программах социального характера, а также иная информация о других мероприятиях в области защиты прав человека раскрывается в отчете о корпоративной социальной ответственности и годовом отчете.

Служба корпоративного доверия «Норникеля» собирает информацию о всех случаях нарушения прав человека. Компания обеспечивает сохранение анонимности заявителей, обратившимся в Службу корпоративного доверия.